

# 韶关市人才驿站工作动态



2023年2月

## 目 录

### 【市站动态】

- ◆ 市级驿站：召开人才服务工作推进会暨人才驿站工作部署会
- ◆ 市级驿站：开展“举旗帜，聚英才”人才培训活动
- ◆ 市级驿站：韶关市人才驿站“人才兴趣课堂”——烘焙体验活动

### 【县（市、区）站动态】

- ◆ 浈江区：“十里聚才”人才政策宣传活动
- ◆ 浈江区：“医疗专家下基层 暖心义诊暖民心”人才服务活动
- ◆ 浈江区：争做人才流域“摆渡人”，为企业招才引智
- ◆ 武江区：举办“粤港澳大湾区人才武江行”系列活动之“凝湾区智力 推蔬菜产业高质量发展”技术交流活动
- ◆ 武江区：水产养殖技术送到“家门口”，农技专家走进渔户庭院现场教学
- ◆ 武江区：举办充实乡村医生人才队伍培训班
- ◆ 曲江区：举办“凝聚青春光热 助力高质量发展”青年人才文

## 化体验交流活动

- ◆ 乐昌市：驿站搭台彰特色，“粤菜师傅”显身手——“乐昌一桌菜”在乐昌市乡村振兴人才驿站亮相
- ◆ 南雄市：直播人才助力生姜产业发展
- ◆ 南雄市：举办烟叶移栽现场培训会
- ◆ 南雄市：铸南粤匠心，展家政风采
- ◆ 南雄市：开展乡村振兴“农民夜校”系列活动
- ◆ 南雄市：开展“浪漫樱花季，相约主田镇”新时代人才交流活动
- ◆ 南雄市：开展“南粤家政”职业技能培训活动
- ◆ 南雄市：举办“骑行穿花海 共筑江头美”春季骑行人才交流活动
- ◆ 始兴县：2023年始兴县大学生“望才归始，共话未来”座谈会圆满举办
- ◆ 始兴县：专家会谈 提升高质量发展加速度
- ◆ 仁化县：疫情后科技赋能基层林业产业发展
- ◆ 仁化县：省农科院刘明博士到长江镇指导农业种植
- ◆ 仁化县：大力实施“藏粮于技”夯实科技保障基础
- ◆ 翁源县：2023年大学生返乡就业创业座谈会
- ◆ 翁源县：翁源官渡镇乡村振兴人才驿站工作交流座谈会
- ◆ 翁源县：农业人才种植技术培训活动

- ◆ 翁源县：召开镇村经济高质量发展研讨会
- ◆ 新丰县：举办新丰籍返乡大学生座谈会
- ◆ 新丰县：东莞市妇幼保健院第四批帮扶专家到新丰县开展帮扶工作
- ◆ 新丰县：开展“人才政策进企业”活动 助力企业招才引智
- ◆ 新丰县：举办农产品市场营销推广之“新农人”培训班
- ◆ 新丰县：仲恺农业工程学院专家到回龙镇开展食用菌种植技术指导
- ◆ 新丰县：“才聚高桥共建绿美新丰”县情研修活动圆满举办
- ◆ 乳源县：召开“清雁归来 共话青春”乳源籍返乡大学生座谈交流会
- ◆ 乳源县：为乡村振兴注入“人才活水”，让本土人才“破土飘香
- ◆ 乳源县：黄樟翰教授到大桥镇指导稻渔综合种养示范区建设
- ◆ 乳源县：举办“赓续红色血脉 传承革命精神”红色讲解员培训活动

## 市级驿站：召开人才服务工作推进会暨人才驿站工作部署会

2月16日，韶关市人才服务工作推进会暨人才驿站工作部署会在乐昌市召开，总结2022年人才服务工作情况，部署2023年韶关人才驿站工作任务和努力方向，为韶关高质量发展作出更大贡献。



会上，各县（市、区）汇报了2022年人才服务及人才驿站工作情况；乐昌、新丰、曲江作了专项工作先进经验发言。会议指出，过去一年，我市统筹开展疫情防控和人才服务工作，人才

服务工作扎实有效，顺利完成丹霞英才引进工作、建成 78 家县镇两级乡村振兴人才驿站、促进离校未就业应届高校毕业生就业率达 90.17%等重点人才服务工作，为我市经济社会发展注入了强有力的人才智力支撑。同时，我市圆满完成了县镇两级乡村振兴人才驿站建设，目前已全面启动运营。全年各级驿站举办各类人才活动约 300 场，对接专家约 500 人次，为乡村振兴聚才引才发挥了积极作用。

会议要求，要实施好韶关市新时代“百团千才万匠”人才工程，推动人才工作高质量发展；要强化高校毕业生就业帮扶，全力促进高校毕业生就业；要发挥好人才驿站等人才服务平台功能作用，高质量打造人才高地；要加强人力资源服务产业园运营管理，推进各级人才驿站建设、高层次人才服务专区建设、流动人员人事档案信息化建设，全力提升人才服务水平，奋力推动韶关人力资源社会保障事业高质量发展，为韶关争当北部生态发展区高质量发展排头兵提供人才智力支撑。

## 市级驿站：开展“举旗帜，聚英才”人才培训活动

为提升在韶人才政治理论素质，帮助在韶人才树立正确的政治导向，发挥在韶人才服务韶关高质量发展的引领作用。2月24日上午，由市人才服务局主办、市人才驿站承办的“抓党建促人才服务工作高质量发展”之“举旗帜，聚英才”人才培训活动在韶关市人力资源产业园召开，培训会邀请了市委党校（广东南岭干部学院）政治教研室主任余超文副教授主讲，来自韶关学院、松山职业学院、中震科建（广东）防灾减灾研究院等企事业单位人才代表42人参加培训活动。

余超文副教授围绕党的二十大精神，深入浅出讲解了党的过去五年工作和新时代十年的伟大变革及马克思主义中华时代化新境界等内容，并结合自身在韶关工作经验分享了高层次人才如何发挥作用的四个要点：一要坚定信念，立志作为；二要立足岗位，担当作为；三要增强本领，善于作为；四要严格自律，干净作为。

在培训会后的交流环节，参会人才认真填写了《在韶人才调查问卷》，反馈了目前高层次人才在韶关工作和生活亟待解决的问题，如子女入学园、配偶就业、职称晋升等多项需求。同时，参会人才也对高层次人才服务工作提出了宝贵的意见建议。市人

才服务局业务负责人结合职能，现场为人才作了解答和回应。



(培训活动现场)

参会人才纷纷表示，希望多组织这样培训交流活动，既能在培训中增强党性修养和提升政治理论素质，又能增进与其他行业高层次人才交流。接下来，市人才服务局、市人才驿站将积极跟进人才需求，深化人才活动成果，引导本地高层次人才充分发挥作用，为韶关高质量发展贡献力量。

## 市级驿站：韶关市人才驿站“人才兴趣课堂” ——烘焙体验活动

2023年2月25日，韶关市人才驿站蓉城花园分站举办“人才兴趣课堂”——烘焙体验活动，邀请了专业烘焙师为在韶人才讲解创意蛋糕制作方法及裱花技巧，并现场演示制作流程，让人才们一起体验制作美味的创意蛋糕。



(烘焙活动现场)

首先，活动现场由专业烘焙师为人才们讲解如何做好一个“美味的蛋糕”，以及讲解天然乳脂奶油和植物奶油的区别，烘



焙制作流程、制作方法及技巧展示。随后，人才们按照烘焙师的现场教学，拿着操作器具及蛋糕原材料，亲手制作蛋糕，体验动手的乐趣，现场氛围浓厚。

此次活动丰富了人才的精神文化生活，增强了人才之间的沟通交流，让大家收获了满满的幸福感。

# 浈江区：用力用心用情 引才留才育才

## ——开展“十里聚才”人才政策宣传活动

为加大人才政策宣传力度，进一步扩宽人才政策知晓面、覆盖面、惠及面，营造全镇尊重人才、爱惜人才的良好氛围，近期，浈江区十里亭镇乡村振兴人才驿站站长率队深入辖区企业，积极开展“十里聚才”人才政策宣传活动。

**一是发挥政策宣传“放大器”，用力引进人才。**通过 PPT 展示和宣传折页，十里亭镇乡村振兴人才驿站站长向企业详细介绍人才安居、医疗卫生、人才子女入学等方面的人才政策，手把手指导企业整理人才认定资料，鼓励企业大力引进发展所需的人才。广东佳和美现代农业发展有限公司负责人表示，通过这次的宣传活动，让她更好地了解韶关市的人才政策，也更深刻地意识到人才的重要性，今年将尽快补齐公司的专业型人才缺口，加快助推企业高质量发展。



**二是增强环境氛围“软实力”，用心留住人才。**活动期间，十里亭镇乡村振兴人才驿站站长向企业负责人详细了解辖区内各企业目前的人才政策、人才结构等情况，并要求企业重视环境氛围等企业软实力建设，持续完善职位晋升、假期奖励、额外津贴等方面的人才优待政策。只有用心优化人才成长环境、完善人才队伍结构，才能留住人才、壮大企业。

**三是打造科研创新“孵化器”，用情培育人才。**广东桃林生态环境有限公司现设有1个博士站，充分发挥平台作用，引育、培育博士等多名高层次人才，为企业发展注入强劲动能。该企业杨涛涛博士向人才驿站表示，公司科研氛围浓厚，专业力量雄厚，市、区各级部门也十分重视科研工作，不仅发放补贴，还支持他承担了3个市级科研项目，让他很好地实现了自我价值。人才驿

站站长充分肯定了该企业在育才方面的做法，他总结到：只有政企融合，用情培育人才，为人才提供施展抱负的平台，提升人才发展的空间，才能实现政府、企业与人才的共同和谐发展。



## 浈江区：“医疗专家下基层 贴心义诊暖民心” 人才服务活动

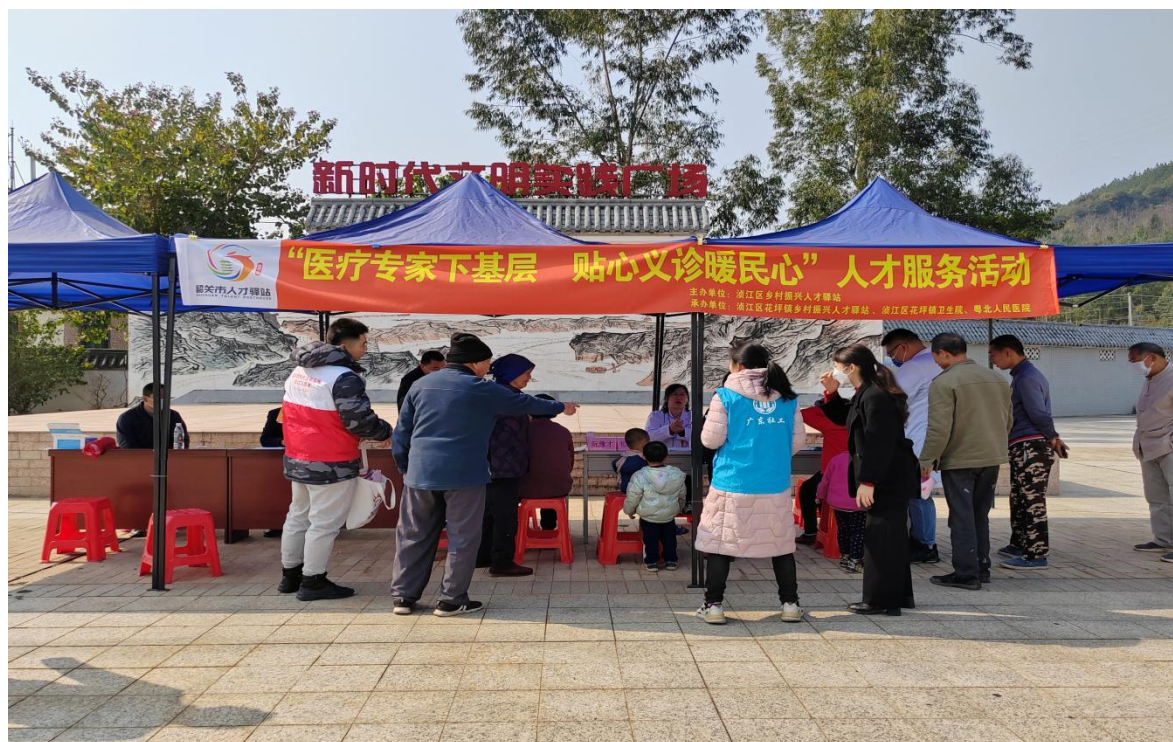
为充分发挥人才支持乡村振兴作用，践行乡村振兴人才驿站“集聚人才、凝聚智力、服务发展”宗旨，提升浈江区花坪镇医疗人才服务水平，能更好地服务群众、提高城乡居民的健康知识水平、增强公民的健康素质、树立居民的健康保护意识。2月28日上午，浈江区乡村振兴人才驿站主办、花坪镇乡村振兴人才驿站、花坪镇卫生院、粤北人民医院协办的“医疗专家下基层，贴心义诊暖民心”人才服务活动在花坪镇工矿文化广场举行。本次活动邀请了粤北人民医院骨科专家梁伟和儿科专家阮豫才以及花坪镇卫生院医护人员为现场村民提供现场免费咨询及检查服务。

当天上午，花坪镇卫生院医护人员免费为群众测量血压，现场讲解对常见病、多发病以及自我保健的相关知识，并耐心解答群众咨询的问题，骨科医师梁伟、儿科专家阮豫才通过“望闻问切”了解病情后辩证施治，为群众解决诸多骨科及儿科疾病难题。

“我最近一直胸闷还有点上不来气，天天瞎忙活，都没空去检查，听说咱市中心医院的大专家来俺这免费检查，我赶紧来了。”现场王奶奶说道。在本次义诊咨询过程中，老年病群众居多，针对老年患者的常见慢性病预防、愈后保健等疑难问题，现

场还进行了专业指导，并为有诉求有需要的群众开具处方，同时还为老年人分发健康管理手册、高血压预防手册等宣传资料，引导老年人保持积极的心态、健康的生活方式，从而更好地预防疾病的发生。

据统计，此次活动共诊疗 100 余人次，免费测量血压 50 余次，发放健康资料 100 余份。活动为群众提供了面对面、零距离的医疗服务，群众也掌握了一些疾病预防和治疗的方法，同时增强了群众的健康保健意识，深受村民欢迎。



(义诊活动现场)

## 浚江区：争做人才流域“摆渡人”，为企业招才引智

2023年2月22日，浚江区委组织部联合浚江区人社局及浚江区乡村振兴人才驿站一行5人到广东省韶铸集团有限公司（韶关铸锻总厂），开展2023年浚江辖区拟建博士站工作调研，并与韶铸集团有关领导及在企博士就企业人才建设有关事项开展座谈。



广东韶铸集团有限公司（韶关铸锻总厂）成立于1969年，是一家成长型高新企业，公司建有省级企业技术中心1个，省级工程研发中心4个，并于2019年获批省级博士后创新实践基地。近年来，公司充分利用与知名大学的良好合作关系，与华南理工大

学联合培养了2名博士后，与华南理工大学、湖南大学、韶关学院开展产学研合作多项，引入博士特派员2人。为进一步建立博士等高端人才引进培养机制，完善高端人才激励政策，形成良好的人才梯队，打通专业技术人才发展通道，用好并留住人才，2023年，韶铸集团向人社部门申报建设省级博士工作站，目前已通过市级专家评审并报省人社厅评审。韶铸集团总工程师徐尔灵说：“接下来，公司将建立博士等高端人才引进培养机制，加强与华南理工大学人才建设合作，加强与华南理工大学、广州大学、韶关学院和中科院沈阳金属材料研究所等大学研究机构的合作，争取开发招引更多人才。”

座谈会上，浈江区人社局相关负责同志详细解读了韶关市新时代“百团千才万匠”人才工程相关政策，并对企业目前面临的招聘专业技术人才难，高层次人才留用难等问题进行探讨。浈江区人社局副局长谭友盛：“目前全省都在以高质量发展作为首要任务，我们区也会紧跟脚步，以服务企业为理念，立足企业人才需求，注重高层次人才平台建设，为高层次人才提供良好的服务，提高企业技术创新水平，提升企业生产质效，为企业招才引智，纾困解难。”

近年来，浈江区争做人才流域“摆渡人”，紧紧围绕人才强区战略，扎实推进博士站、院士站等人才平台建设，吸引了一批高层次人才扎根浈江，为全区经济社会高质量发展注入“源头活



水”。截至目前，全区共有博士后科研工作站、博士站、院士站等平台6个，涉及现代农业、新材料、绿色环境产业等多个领域。涪江区委组织部副部长李微：“今后，涪江区将继续以人才平台为纽带、以人才发展为核心的工作思路，注重借智聚力，提升人才福利待遇、增加相关招才引才政策同时加快补贴发放速度，以培养留住更多人才。”

## 武江区：举办“粤港澳大湾区人才武江行”系列活动之“凝湾区智力 推蔬菜产业高质量发展”技术交流活动

为加强与粤港澳大湾区人才交流，加快推进武江区蔬菜省级现代农业产业园高质量发展，2月9日，广东省农科院、武江区委组织部、武江区农业农村局、武江区乡村振兴人才驿站联合举办了“粤港澳大湾区人才武江行”系列活动之“凝湾区智力 推蔬菜产业高质量发展”技术交流活动，活动采取专家现场指导与座谈交流方式进行，种植企业及种植大户约30人参加了活动。



（专家一行到省级蔬菜产业基地参观调研）

省农科院专家先后来到曲江区蔬菜冷链仓储及物流配送中心、村蔬菜种植基地、龙安淮山农文旅融合发展体验基地等现场进行指导，对武江区提出的病虫害防治、农药化肥安全使用、农产品精深加工和农文旅融合发展等问题进行了深入分析，并提出有效解决办法。



(座谈交流会现场)

在座谈会上，专家从武江区蔬菜产业发展的现状、短板弱项、适合武江区的蔬菜品种等方面进行了交流，并对武江区充分利用省级现代农业产业园的创建的契机，大力推进农业现代化建设，补足短板增强弱项的经验做法表示认同，对武江区蔬菜产业高质量发展寄语了希望。

## 武江区：水产养殖技术送到“家门口”

为帮助养殖户掌握科学养殖技术，使养殖更加科学化、专业化，增加养殖效益，2月15日，武江区乡村振兴人才驿站联合江湾镇乡村振兴人才驿站开展水产养殖鱼病防治及技术推广培训会，邀请市动物疫病中心专家陈明枫进行授课，江湾镇辖区部分养殖户参加培训。



（培训会现场）

培训会上，陈明枫从鱼病管理、绿色养殖等方面进行了系统化的介绍；还重点讲解了常见病害防治等相关技术知识，并强调

了注重科学养殖的重要性。同时，结合江湾镇当前水产业的发展实际，对养殖户提出的看法进行了探讨交流。培训会上还发放了水产养殖病害防治常识书籍、养殖明白纸等相关纸质资料。听了专家详细的讲解，养殖户纷纷表示，自己平时养鱼完全是靠其他养殖户的经验，对于用药和鱼病防治方面的技术不太了解，今天听了培训会以后，对于生态养殖和科学养殖方法有了更深入的了解。

培训会后，陈明枫一行还来到江湾镇湖洋村养殖户的鱼塘，深入了解鱼塘的养殖规模、鱼类品种、饲养方式、水质等情况，结合养殖户在实际生产养殖过程中遇到的问题和困惑，开展现场教学，对养殖技术难题进行答疑解惑。

近年来，武江区通过就地培养、吸引提升等方式，分层分类培育农业农村人才，带动乡村人口综合素质、生产技能和经营能力进一步提升，促进农业转型升级、农村持续进步、农民全面发展。2023年，将统筹推进新型农业经营和服务主体能力提升、种养加能手技能培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发展带头人培育等行动，计划培育一批高素质农民队伍。同时，围绕种植业生产、水产养殖、农机作业等产业的生产管理、技术指导、加工销售、产业发展现状及防治对策等，邀请省、市级专家有针对性的设置课程，下到田间地头指导农户生产，将生产技术送到农户“家门口”，提高农户生产技术水平。还通过举办精

勤农民培训班、设置农业帮扶专项资金、加大财税政策支持、搭建产业孵化平台提供农业技术服务等政策，吸引人才返乡入乡创业就业工作，不断推进乡村人才振兴。

## 武江区：举办乡村医生人才队伍培训班

为进一步充实乡村医生人才队伍，提高乡村医生医疗卫生技术水平，武江区卫健局联合武江区乡村振兴人才驿站于2月16日举办武江区乡村医生培训班。



（谢丽华专家现场实操讲解中医艾灸技术）

本期培训班邀请市健教所副所长陈苑、韶州人民医院主治医师杨素、沙洲尾社区卫生服务中心副主任谢丽华、粤北人民医院院感科科长王箭、龙归卫生院妇产科主治医师唐桂张五位专家为乡村医生进行专业培训。培训内容主要包括《健康教育》《糖尿

病的诊治》《中医适宜技术在基层医疗机构的应用》《院感防控》《妇产科妇科诊疗》五个方面。

五位专家的培训内容丰富充实，分别在各自专业领域知识进行深入解析，各乡村医生在培训时聚精会神并认真记录。会后，参训的乡村医生纷纷表示：此次培训收获颇丰，提高了自己的专业水平以及在日常工作中服务好乡村群众的信心，也让人民能够安心，群众能够放心。同时，也大大提高了乡村医生人才队伍的水平。



## 曲江区：举办“凝聚青春光热 助力高质量发展”青年人才文化体验交流活动

“在 12.9 万年前马坝人生活过的地方寻古探今，体验非遗柴烧陶艺；在曹溪之畔南华禅寺，感受禅宗文化气息；在‘十里钢城、多彩韶钢’聆听钢铁故事，体验工业文化旅游魅力……”

2月23日，曲江区委组织部、曲江区人社局、曲江区乡村振兴人才驿站组织机关事业单位新引进的38名青年人才参加“凝聚青春光热 助力高质量发展”人才驿站活动，先后参观了千年古刹南华禅寺、多彩韶钢工业文化园、马坝人遗址公园、柴烧陶艺非遗工作站等地，了解曲江悠久历史文化，领略曲江浓厚文化气息，亲手制作、感受柴烧陶器原始粗犷的艺术之美，体会传统工艺中蕴含的“工匠精神”，也让青年人才们在体验曲江历史文化的同时，更好了解、认识曲江，感受曲江“爱才、容才”的良好氛围，以此增进引进人才对曲江的认同感和归属感。

在参观体验后还举行了座谈会。会上，区委常委、组织部部长邓光冲同志与青年人才进行亲切交流，寄语青年人才把准时代脉搏，勇于担当作为，真正做到学有所思、学有所获、学有所成。38名青年人才结合自身岗位工作实际，分享入职以来的成长感悟和心得体会，并就如何贯彻落实党的二十大精神、全省高质量



发展大会精神和市委区委有关工作部署积极建言献策，表达了脚踏实地、担当作为的决心和信心，现场气氛热烈活跃。

据悉，曲江区 2022 年引进的机关事业单位青年人才均为国家、省属重点大学硕士研究生，专业涵盖宣传文化、规划建设、现代农业等重点领域，是曲江区深入贯彻落实韶关市“百团千才万匠”人才工程和曲江区引才育才保障工程的有力举措，使全区事业单位人才队伍年龄、学历、专业等结构进一步优化，为经济社会高质量发展提供人才和智力支撑。

让初来曲江的青年人才感到温暖和被重视，希望以后有更多这样的机会交流，也十分荣幸能为曲江的发展尽一份绵薄之力。”来自曲江远教中心的青年人才说道。

# 乐昌市：驿站搭台彰特色，“粤菜师傅”显身手

——“乐昌一桌菜”在乐昌市乡村振兴人才驿站亮相

日前，韶关市人才服务工作推荐会暨人才驿站工作部署会在乐昌市乡村振兴人才驿站召开，来自韶关市直及各县市区相关领导和工作人员参加了会议。会议邀请了韶关市陈锦洪粤菜师傅大师工作室领办人、广东省五星级“粤菜师傅”名厨陈锦洪负责“乐昌一桌菜”的展示及介绍。



（“乐昌一桌菜”参观现场）

活动中，陈锦洪大师带领工作室工作人员使用乐昌特色农副产品制作了七道菜和三个点心，利用其精湛的雕刻技艺打造了一

席“龙凤呈祥”和“马到成功”。陈大师向参会人员介绍了“乐昌一桌菜”的菜名、起源、烹饪技巧，以“龙凤呈祥”和“马到成功”特色菜对参会人员的到来表示热烈的欢迎和真诚的祝福。活动同时设置了试吃展台，提供我市的特色农产品和小吃供参会人员试吃。参会人员对我市乐昌优质特色农产品品质赞不绝口，通过驿站的展示平台，有效宣传了乐昌市特色农副产品和特色美食。



据悉，乐昌市乡村振兴人才驿站自成立以来，紧紧围绕乡村振兴战略，聚焦促进农民致富加强人才培养，主动承接“三项工程”和农村电商人才，乡村工匠等人才培养项目有关培训工作，积极培育高素质本土人才，为“粤菜师傅”提供体验、学习、交流、研发的平台，助力“粤菜师傅”工程高质量发展。

近年来，乐昌获评韶关市“粤菜师傅”名店1个、美食景点1个、首批“韶州客家菜”特色店5家，为宣传推介地方特色农产品，吸引食客来乐寻味提供了有效载体。同时，乐昌市特色菜白辣椒炒鱼干获得韶关市十大名菜称号，北乡马蹄烙等4道小吃获得韶关市风味名点称号，马蹄肉丸和梅花酸姜炒大肠均荣获韶关市名菜、广东省名菜荣誉称号，9道点心和菜入选省级粤菜师傅教材，使乐昌市特色菜品小吃享誉省韶、走向全国。

接下来，乐昌市乡村振兴人才驿站将继续搭建平台，开办“粤菜师傅”技能竞赛、“乐昌一桌菜”展示等活动，助推乡村振兴产业发展。

## 南雄市：直播人才助力龙爪姜发展

2月6日下午，南雄坪田镇乡村振兴人才驿站联同广东春风天集网络科技有限公司在驿站内开展“广东农产品产地带货直播系列——南雄坪田镇小黄姜专场”直播活动。



在直播现场内，由邀请的直播人才与坪田镇龙头村党支部书记叶五华为大家介绍龙爪姜。龙爪姜生产于龙头村片区，种植面积达100余亩，亩产量约1500斤，其肉质细嫩、清脆可口、辛辣味浓、香味清纯，受到广大顾客的一致好评。

此次助农产品的直播活动，利用直播人才及乡村振兴人才驿站平台优势，吸引了近5.7万人次观看，订单量达5000单，出货量约16000斤，不仅为农户拓宽了销售渠道，还为龙头村打造生姜品牌基础，为坪田镇产业可持续发展增添一份活力。

## 南雄市：举办烟叶移栽现场培训会

一场毛毛雨刚刚过去，风里还夹带着冬季的寒意，万物逐渐复苏。根据当下农户的需求，南雄乌迳镇乡村振兴人才驿站在2月9日举办了烟叶移栽现场培训会，以解决目前烟农烟叶移栽的技术问题。



在培训现场，烟站技术人员张林敏老师对烟田的起垄、适合烟叶移栽的气候条件、烟叶移栽过程中的重点及注意事项、烟叶移栽后的养护重点等技术要点进行逐一讲解，张老师还认真解答了烟农在烟叶移栽过程中遇到的各种疑问、难点。

烟农表示现场教学能够很好的理解老师讲的专业术语，直观的看着移栽手法，提高了种植技术，相信今年的黄烟将会大丰收。同时希望以后能够多开展此类的培训活动。



下一步，乌迳镇乡村振兴人才驿站将加大对本土人才的培养力度，力争培育一批现代化农业种养人才，以点连线，以线成面，为乌迳镇的现代化农业发展提供人才支撑。



## 南雄市：铸南粤匠心 展家政风采

2月15日上午，由南雄市乡村振兴人才驿站、坪田镇乡村振兴人才驿站联合金博士职业培训学校开展“铸南粤匠心，展家政风采”——中式面点师职业技能培训活动，培训为期2天，参加培训学员达30余人。

本次培训由金博士职业培训学校谢师傅，以理论+实操的方式进行，从面点工艺基础知识、面点制作工艺技术出发，结合制作技巧，为学员们讲解了多类面点知识，并手把手指导现场制作象形南瓜饼和椰香糯米糍，传授了面点制作过程中的面点擀皮、提、捏等动作要领。



(培训现场)

在培训过程中，学员们学习兴趣浓厚，态度积极，认真学习中式面点理论知识，积极进行独立实践操作，培训现场气氛热烈。

培训结束后，参训学员将统一参加考试，考试合格者可获得中式面点师资格证书，为参训学员后续就业添砖加瓦。下一步，南雄市乡村振兴人才驿站将以此次技能培训为契机，继续以学员需求为着力点，不断优化培训方式，因地制宜开展各类有针对性的技能培训，为当地带动就业、致富增收奠定坚实人才基础。

## 南雄市：举办“骑行穿花海 共筑江头美”春季骑行人才交流活动

2月25日至26日，乡村骑士“和美江头”春季单车骑行人才交流活动在南雄江头镇进行，珠三角企业人才共100余人参加。



此次骑行活动全程共50公里，从江头镇鱼仙村出发，途经大汉村鸭子寨省级森林康养基地（试点）、武岭云峰山樱花种植基地等景点，通过骑行方式让珠三角企业人才零距离感受生态魅力、共享生态红利，体验淳朴民俗风情，进一步激活江头镇旅游资源。



活动现场设立了特色农产品展示区，向来宾展示了江头蓝莓等特色农产品，为今后深层次的发展搭建合作平台。通过此次活动，江头振江农业发展有限公司还与两家企业签订了农产品销售协议，迈出了江头农特产品走出去的坚实一步。

江头镇主要负责同志就江头镇生态旅游产业现状、营商环境、项目储备情况进行了介绍，企业人才各抒己见，对江头镇生态旅游的发展畅所欲言，提出了许多宝贵建议。此次人才交流活动，让珠三角等地企业人才通过单车骑行方式到江头镇调研生态旅游资源，为外界认知江头、发现江头提供窗口与平台，为江头镇生态旅游高质量发展迈出了关键一步。

## 始兴县：2023 年始兴县大学生“望才归始，共话未来”座谈会圆满举办

青年因城市而聚，城市因青年而兴。为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于青年工作的重要论述，引导广大始兴籍大学生热爱家乡、回馈家乡、建设家乡。2月6日，始兴县乡村振兴人才驿站、沈所镇乡村振兴人才驿站共同举办2023年始兴县大学生“望才归始，共话未来”座谈会。共青团始兴县委主要负责人出席活动，来自各所高校的始兴籍大学生代表近30余人参加活动。



(合影图)

活动现场，大学生们集中观看了始兴县招商引资和旅游宣传的短片，带动大学生感受始兴经济社会发展的成果，向各位青年人才发出助力家乡建设的深情呼唤，吸引更多的青年人才关注始兴、选择始兴、积极投身到家乡的经济社会建设中来。

在随后的座谈中，团县委负责同志向大学生代表们介绍了始兴的县情概况、大学生就业创业扶持政策以及始兴县大学生研学游实地观摩路线指南，全方位促进返大学生们“认识始兴、了解始兴、爱上始兴、扎根始兴”。大学生们纷纷表示，将以此次活动为契机，以更大的热情返家乡、知家乡、爱家乡、建家乡，厚植家国情怀、涵养进取品格，以奋斗姿态激扬青春，不负时代，不负华年，为始兴高质量发展贡献青春力量。

栽好梧桐树，自有凤凰来。下一步，团县委将会进一步主动对接、真情服务，聚焦青年群体需求，吸引更多有才能的青年学子返乡留乡、就业创业，让返乡青年回得来、留得住、干得好，最大限度激发青年人才的内在活力，让他们在家乡的广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，以实际行动助推始兴高质量发展。

## 始兴县：专家会谈 提升高质量发展加速度

2月10日下午，始兴县在沈所镇乡村振兴人才驿站召开高质量发展专家恳谈会，始兴县领导华关、宋在军等与县域经济发展人才（专家）顾问团成员广东伯克生物医药有限公司董事长王飞、中震科建（广东）防灾减灾研究院有限公司董事长冯宏娟、中国发明成果转化研究院院长钱为强、广东地方历史文化客家文化韶文化研究学者廖晋雄等深入交谈，共商始兴发展大计，助推始兴县各项产业高质量发展。恳谈会上，与会领导和专家顾问结合实际，畅谈始兴县张九龄宰相粉产业发展前景，围绕产品研发、资金投入、包装销售、宣传营销、品牌建设等方面深入交流，就加快始兴县张九龄宰相粉产业高质量发展提出了很多建设性意见。



恳谈中，各位与会专家顾问还积极为始兴县各项产业、各领域事业高质量发展建言献策，现场气氛热烈，交流成效显著。

11日上午，始兴县域经济发展人才（专家）顾问团成员还来到广东华鹏生态科技有限公司实地考察。公司负责人详细介绍了竹产业的发展规划，并现场展示了多种竹制产品。现场的专家学者对竹产品的后续开发和细节流程进行了深入讨论，希望企业利用竹复合材料开发的环保特性，瞄准市场对“绿色”产品的旺盛需求，努力拓展竹产业发展渠道，推动竹产业高质量发展。

调研组一行随后实地考察了司前镇菜篮子工程基地，对基地产品一年四季不间断生产和大棚数字化管理等优点表示肯定，希望基地利用优质的农特产品，打造成农产品的金字招牌，通过产品的优秀品质，为未来的一二三产联动发展提供坚实基础。



## 仁化县：疫情后科技赋能基层林业产业发展

2月13至14日，仁化县乡村振兴人才驿站邀请广东省林业科学研究院副院长李兴伟和农村科技特派员一行到仁化县进行毛竹产业发展调研，走访了仁化县奥达胶合板有限公司和鸿伟木业（仁化）有限公司，并为仁化县毛竹现代产业园的规划和建设建言献策。



（调研现场）

13日下午，在仁化县长江镇召开了毛竹全产业链高质量发展座谈会，仁化县副县长邹汉明召集县有关部门、长江镇、仁化县奥达胶合板有限公司、鸿伟木业（仁化）有限公司主要负责人参加座谈。与会各方共同探讨仁化县毛竹产业发展现状、发展思路、

近期所做的工作以及中长期发展目标，针对仁化县毛竹产业发展存在的困难和问题，研究支持毛竹产业发展的措施。会议还就今年省林科院科技特派员定点服务工作及科技人才培养计划进行交流。

邹汉明副县长指出，全县上下要提高对毛竹产业高质量发展的认识，充分利用资源优势，强化人才和科技支撑，将毛竹产业发展与推动乡村振兴有机结合，有效推动仁化县毛竹产业高质量发展。

省林科院作为广东林业科技特派员的主体单位之一，多年来一直支持实施科技特派员制度，充分发挥科技与人才作用，累计派出 20 余名科技特派员，为仁化县乡村振兴注动力添活力，赋予新动能。

# 仁化县：省农科院刘明博士到长江镇指导农业种植

2023年2月15日，仁化长江镇乡村振兴人才驿站、东莞驻长江镇帮镇扶村工作队邀请省农科院刘明博士团队到长江镇，为长江镇的农业种植产业进行指导。



（交流指导现场）

刘明博士团队来到里周村，交流粮食种植和蔬菜种植技术，并深入了解、探讨、研究了今年水稻种植和冬季蔬菜轮种计划，表示愿意介绍水稻种植和蔬菜种植的专家团队前来传道、授业、解惑，帮忙解决种植时遇到的种种困难。同时，提供了10亩瓜类蔬菜种子，增加基地蔬菜种植种类，寻求更大的发展空间。

接下来，长江镇乡村振兴人才驿站将持续联系科技力量团体积极出谋划策，调动各方资源，汇聚多方合力，为长江镇的农业产业发展拾柴添薪，助燃乡村产业兴旺之火。

## 仁化县：大力实施“藏粮于技” 夯实科技保障基础——水稻高产技术培训班

一年之际在于春。为进一步提升水稻种植技术水平，助力粮食产业高质量发展，2月21日，仁化县乡村振兴人才驿站联合仁化县农业农村局邀请广东省农业科学院水稻研究所专家傅友强，植保所专家孙大元一行，举办了仁化县2023年水稻高产技术培训班，仁化县各镇（街道）农业农村办主任、农业技术员及水稻种植大户代表47人参加培训。



培训班上，两位专家以水稻“绿色、高质、高效、高产”为重点，聚焦生产思路、无毒育苗、机械化抛插秧、病虫害防控，合理密植以及肥水肥管理等一系列方面，结合自身工作实践，进

行深入浅出的讲解，并以现场互动方式，解决学员提出问题。两位专家的“授业解惑”，为仁化县水稻种植大户送上科技“饕餮大餐”，使得学员受益匪浅，会场气氛热烈，大家纷纷表示将努力加强农业科学技术的学习，以科技之力抓好水稻生产管理。

同时，在加强线下技术培训的基础上，为解决今后生产过程中出现问题，还专门建立了水稻生产工作交流群。水稻种植大户可充分利用工作交流群，通过线上咨询省、市、县、镇“四级”专家，快捷解决问题，打通科技推广“最后一公里”，为全县粮食生产提供科技保障。

## 翁源县：2023年大学生返乡就业创业座谈会

为进一步发挥人大代表、政协委员在反映青少年利益诉求、维护青少年合法权益、引导青年成长成才方面的积极作用，结合“完善乡村振兴青年人才引育管用体制机制”“抓住重点群体、重点领域促进高校毕业生更充分更高质量就业”两大主题。2月9日，共青团翁源县委联合翁源县人社局、翁源县乡村振兴人才驿站在青年之家（团代表联络站）开展了翁源县2023年“共青团与人大代表、政协委员面对面”大学生返乡就业创业座谈活动。



（大学生返乡就业创业座谈会现场）

会上，返乡大学生代表踊跃发言，分享了亲身体会到的家乡变化，结合实际谈了自己对未来就业创业的意向和需求，对返乡就业创业政策提出疑问，并对提出意见。人大代表、政协委员围绕“大学生返乡就业创业”主题，针对返乡大学生代表的疑问，先后从不同角度提出了建设性意见，为他们进行了充分的解答，返乡大学生代表纷纷表示受益匪浅。

通过此次座谈会，进一步引导了翁源县大学生关注家乡建设和发展，埋下了返乡建设的种子，为翁源县吸收青年人才以及青年发展创造良好条件。



# 翁源县：翁源官渡镇乡村振兴人才驿站工作交流座谈会

为进一步促进官渡镇人才工作提质增效，2月21日，官渡镇举行了乡村振兴人才驿站交流座谈会，镇党委组织委员、镇团委书记张伟权主持本次活动。



交流座谈会上，镇党委组织委员张伟权介绍，紧紧围绕产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴五大领域，以粤港澳大湾区“米袋子”“菜篮子”，北部生态发展区，韶关新时代“百团千才万匠”等发展机遇为抓手，官渡镇乡村振兴人才驿站是重要的引才聚才育才平台，是建设现代农业产业人才高地

的重要载体，为全镇深入实施乡村振兴战略注入新动能。镇党委、政府对乡村振兴人才工作十分重视，希望官渡镇乡村振兴人才驿站的建成能为全镇乡村振兴注入新动能，也为全县人才驿站注入新活力。

下一步，官渡镇人才驿站将持续通过搭建人才交流平台，把官渡地区的人才联系起来，提供高效便捷服务，使人才驿站成为汇智聚才、推动创新、服务发展的重要平台，成为有情怀、有温度的“人才之家”。更好地为官渡乡村振兴特色产业发展聚心聚力，传播“官渡的故事”，深入宣传官渡特色产业的发展变化、发展优势，不断提高官渡特色产业对外影响力。

## 翁源县：农业人才种植技术培训活动

乡村振兴，产业先行。为提高农村种植户的种植技术水平和农业种植效益，2月23日，翁源县乡村振兴人才驿站联合周陂镇党委、政府、驻镇帮镇扶村工作队到周陂镇崑山村开展农业种植技术培训活动，此次活动邀请了华南农业大学教授张新明进行授课，崑山村的50余名农户参加了此次培训。



（种植技术培训活动现场）

培训中，张新明教授就农产品质量安全、农药安全使用技术、蔬菜病虫害防控技术等细致讲解，内容丰富详尽，语言通俗易懂

懂，确保参训人员听得懂、悟得透、用得上，并详细解答农户提出的农业生产中遇到的技术问题。

通过本次培训，参训农户对农业专业知识有更深入的了解。接下来，周陂镇将继续开展农业技术培训会，帮助更多农户掌握一技之长，为周陂镇农业产业发展造就一支高素质的现代农民人才队伍，为实现乡村振兴奠定坚实基础。

## 翁源县：召开镇村经济高质量发展研讨会

2023年2月24日，为进一步发挥乡村振兴人才驿站平台的作用，围绕翁源县委全会提出的“4211”工作目标，翁源龙仙镇乡村振兴人才驿站召开镇村经济高质量发展研讨会。



（高质量发展研讨会现场）

本次研讨会龙仙镇乡村振兴人才驿站充分发挥自身优势，邀请了龙仙镇干部职工、村（社区）支书、农村致富带头人等出席会议。会议以贯彻落实好党的二十大精神、发展谋划好镇村经济为主题，紧紧围绕翁源县委全会提出的“4211”工作目标，把精力集中到抓落实上来。

会上主要对当前后疫情时代发展存在问题、村级资源统筹、镇村经济发展方向等方面进行了广泛讨论，并对如何发展村级集体经济提出建议。

会后，参会人员纷纷表示，会议取得圆满成功，离不开龙仙镇乡村振兴人才驿站的精心策划，将有干事创业精神的人才聚在一起，共同为翁源县高质量发展出谋划策。

## 新丰县：举办新丰籍返乡大学生座谈会

为进一步做好新丰县返乡大学生的联系和服务工作，搭建更好的服务交流平台。2月3日，新丰县乡村振兴人才驿站联合团新丰县委组织召开新丰籍返乡大学生座谈会，邀请大学生们共同感知新丰新变化、发展新目标，并就职业规划、家乡发展描绘美好蓝图。



(合影图)

会上，县委组织部、县人武部、县人社局、韶能绿洲生态（新丰）科技有限公司相关负责同志分别对公务员招考信息、征兵政策、返新人才政策、就业形势和就业需求以及经济社会发展情况进行介绍，让返乡大学生更加深入认识家乡、了解家乡，引导青年学生多角度看待家乡的发展变化和发展前景，用青春力量为家

乡建设添砖加瓦。与会大学生们踊跃发言、各抒己见，积极分享个人的学习成长经历和职业发展规划，并为新丰县在做好对外宣传、城市建设、文化传承、教育事业发展等工作建言献策。

接下来，新丰县乡村振兴人才驿站将继续联合县各有关部门，充分发挥桥梁纽带作用，积极探索青年人才培育模式，更好地服务青年人才，助力新丰籍学子返乡就业创业，为新丰高质量发展注入青春活力。



## 新丰县：东莞市妇幼保健院第四批帮扶专家 到新丰县开展帮扶工作

为发挥“大手牵小手”作用，丰富妇幼医联体的内涵，帮助新丰县妇幼保健院加快学科建设和服务能力提升。2月6日，新丰县乡村振兴人才驿站联合县妇幼保健院特邀东莞市妇幼保健院第四批帮扶专家到新丰县开展驻点帮扶工作，并组织召开东莞市妇幼保健院对口帮扶专家座谈会。

会上，双方就对口帮扶各项工作进行了深入交流座谈。帮扶医疗团队专家表示，入驻后将发挥各自的专业特长，与新丰县妇幼保健院帮扶科室共同努力开展新业务、新技术，切实满足当地患者的诊疗需求。



(座谈会现场)

新丰县妇幼保健院负责同志介绍了新丰县妇幼保健院的总体情况及近年帮扶成效，希望帮扶专家以教学查房、病例讨论、学术讲座、手术示教等方式扎实开展帮扶工作，帮助新丰县妇幼保健院开展学科建设，提高医疗业务水平，实现各科室医疗质量全面提升，充分发挥“传帮带”作用，提高医院医疗技术核心竞争力。

接下来，新丰县乡村振兴人才驿站将联合县有关部门继续加强与县外医疗专家的交流与合作，不断提高医务人员的医疗技术和服务水平，为新丰县广大群众提供更加优质、安全、便捷的医疗服务。

## 新丰县：开展“人才政策进企业”活动，助力企业招才引智

2月10日至14日，新丰县乡村振兴人才驿站联合新丰县委组织部、新丰县人社局、新丰县工信局组成新丰县人才服务团队，深入新丰万洋众创城科技有限公司、广东海螺鸿丰水泥有限公司、新丰博兴聚合材料有限公司、新丰杰力电工材料有限公司、新丰县永强五金制品公司等8家重点企业开展人才政策宣讲活动。

新丰县人才服务团队成员分别围绕韶关新时代“百团千才万匠”人才政策、申请人才津贴的途径和流程、“粤港澳大湾区人才新丰行”活动等向企业有关同志作详细的介绍，并发放人才政策宣传手册，听取企业对人才政策实施的意见建议，收集企业招聘人才的需求，建立“需求—引才—服务”一本账。企业对县人才服务团队的到来表示欢迎和感谢，认为新丰人才服务企业有力度也有温度，充分体现了人才工作者积极担当、主动作为的良好作风，企业将与县人才服务团队紧密联系，用好用活人才政策，引进更多优秀人才把企业做大做强。



(人才政策宣传图片)

新丰万洋众创城科技有限公司总经理陈钊庭博士表示，目前新丰的企业面临较困难的问题是高层次人才和技能型人才的引进，企业给的人才补贴较少，韶关新时代“百团千才万匠”人才政策恰好补这个短板，可以吸引更多的人才来到新丰，自己作为新丰县2022年通过“丹霞英才计划”引进的青年人才，就是此政策的受益者，今后会在招商中大力做好人才政策宣传。

据了解，新丰县不断强化服务人才的“店小二”“服务员”意识，将2023年定为“人才工作服务企业年”，此次“人才政策进企业”是人才工作服务企业系列活动之一。为帮助企业引进各类人才，新丰县于2月11日在县文体广场举办了2023年新丰

县“南粤春暖”暨重点企业线下现场招聘会，专门设置人才政策咨询点，使韶关新时代“百团千才万匠”人才政策人人皆知，让更多的企业人才享受到政策红利。下一步，新丰县将根据企业人才招聘需求助企发布招聘公告，在新丰万洋众创城设立固定的人才招聘服务点，线上线下同步引进企业人才，助力新丰产业高质量发展。

## 新丰县：举办农产品市场营销推广之“新农人” 培训班

为进一步推动乡村振兴事业发展，帮助“新农人”成为“兴农人”，2月16日，新丰遥田镇开展第三场农产品市场营销推广之“新农人系列培训”。全镇各村（社区）新型职业农民、农民专业合作社法人代表、返乡创业人员等20余人参加培训。

培训特邀广东省第一批乡土专家、农作物植物保护高级农艺师、蔬菜栽培高级园艺师、天农农业服务有限公司创始人李红军老师前来授课。李老师通过“理论+互动”的模式，为学员们深入讲解当下植保病虫害防治知识，尤其是常见病虫害的防治、作物的灾后修复等植保知识。理论培训结束后师生就水稻种植过程中的问题进行了互动答疑。



（培训现场）

接下来，新丰遥田镇乡村振兴人才驿站将继续发挥引才、聚才、育才和服务人才平台作用，为遥田镇培育更多农业人才，为乡村振兴注入内生动力，更好地推广农业科技、带动群众增收、加快农业转型升级。

## 新丰县：仲恺农业工程学院专家到回龙镇 开展食用菌种植技术指导

深入实施乡村振兴战略，要坚持党建引领、凝聚多方合力。2月24日，新丰回龙镇邀请仲恺农业工程学院前副院长彭洁开、副教授黄桂颖、教师伍俏佳一行到当地开展食用菌种植技术指导，充分发挥人才驿站桥梁纽带作用，创新方式强化党建引领，助推乡村振兴。

彭洁开一行深入食用菌专业合作社、种植基地，了解种植情况，并与村“两委”干部、农户深入交流，结合实际提出种植建议、发展思路，共同探讨延长灵芝产业链、产业后续合作等事宜。



（专家一行在基地调研）



期间，彭洁开一行还与回龙镇有关负责人、新丰县莲民灵芝专业合作社负责人共同为岭南特色食品感官特征分析实验室揭牌。该实验室将充分发挥仲恺农业工程学院和回龙镇的双方优势，聚焦食用菌产业升级需求和发展规划，进一步提升食用菌领域的研发能力。

回龙镇有关负责人表示，当地乡村振兴人才驿站将与驻镇帮扶工作队加强对接，紧密结合农时农事和技术需求，及时联络科技特派员与农户建立帮扶关系，想方设法帮助农户解决生产环节中的技术难题，同时，聚焦延伸灵芝产业链，规划建设灵芝主题文化馆、灵芝茶包加工基地、预制菜研究基地等，擦亮回龙特色品牌，以党建引领、人才赋能，助推乡村振兴。

## 新丰县：“才聚高桥共建绿美新丰”县情研修活动圆满举办

2月28日，新丰县委组织部联合新丰县乡村振兴人才驿站在丰城街道高桥村开展主题为“才聚高桥共建绿美新丰”的县情研修活动，通过实地参观、座谈交流、亲身体验等形式，进一步激发人才队伍干事创业热情，增添队伍活力，40余名丹霞英才和选调生参加本次活动。



(活动合影)

活动在植树添绿环节中拉开帷幕。丹霞英才和选调生按照技术人员指导栽植，挥锹铲土、挖坑扶苗、培土浇水，每个步骤都进行得有条不紊。随后，大家跟随高桥村负责人到文化活动广场、

党建长廊、童爱民宿等地参观学习，了解该村在乡村振兴背景下的新农村建设、农旅融合、生态产业发展情况。在高桥村童爱民宿，学员们围绕“百县千镇万村”高质量发展工程、绿美新丰生态建设等主题，结合自身工作实际，畅谈感想、共话发展。在童爱农耕研学基地，学员们沉浸式体验制作客家艾糍，领略饮食文化的独特魅力。

活动结束后，丹霞英才与选调生表示，此次研修活动极具特色，富有成效，收获满满，将继续以新担当新作为为新丰高质量发展贡献智慧与力量。

## 乳源县：召开“清雁归来 共话青春”乳源籍返乡大学生座谈交流会

为了让返乡大学生深入了解乳源近年的发展变化及就业创业新环境，激发广大学子为家乡振兴发展贡献青春力量。2月13日，乳源县人社局、共青团乳源县委联合乳源县大学生联合会在乳源县乡村振兴人才驿站召开“清雁归来 共话青春”乳源籍返乡大学生座谈交流会，省内外高校20余名乳源籍返乡大学生参加了座谈交流会。

座谈会上，返乡学子一同观看了乳源人才工作专题宣传片。乳源县人社局、共青团乳源县委负责同志分别就乳源人才新政策、就业形势和就业需求以及乳源经济社会发展情况进行了介绍。鼓励广大返乡大学生们要深入了解家乡、密切关注家乡的发展变化；号召广大学子要脚踏实地、主动担当、提升能力，做乳源发展的“推动者”，做家乡的“代言人”，用青春声音讲好乳源故事，让更多青年人才了解乳源、走进乳源、融入乳源，积极为家乡建设添砖加瓦。

座谈交流中，返乡学子代表们围绕学习生活、参加社会实践以及对未来个人发展规划遇到的困惑和问题积极交流发言，畅谈了在外学习的收获与感悟，用质朴的语言分享自己眼中家乡的变化，表达对美好未来的期许，纷纷表示毕业后

将积极参与到家乡的建设中来。



(返乡大学生在驿站合影图)

本次座谈会，为联系和服务乳源籍大学生搭建了良好的交流平台，增加了感情，交流了思想，引导在外学子更加深入的认识家乡、了解家乡、热爱家乡，推动乳源籍大学生与家乡的发展同频共振。下一步，县乡村振兴人才驿站将联合团县委持续开展返乡大学生社会实践系列人才引进培育活动，吸引更多青年人才来乳源创业就业、贡献青春力量。

## 乳源县：为乡村振兴注入“人才活水”让本土人才“破土飘香”

人勤春来早，工到秋华实。新一年春耕生产的“启动键”按下，吹响了耕耘希望的号角。2月17日下午，乳源东坪镇乡村振兴人才驿站以“本土人才激活力，非遗传承助振兴”为主题，在新村雕子塘举办“二月朝·开耕节”民俗文化活动，为乡村振兴注入“人才活水”。



(活动现场图)

东坪镇总人口约 1.4 万人，其中瑶族人口 7000 多人，占比 52%，瑶族传统歌舞、瑶绣、瑶山苦爽酒、瑶山茶、瑶医瑶药等民族特色文化浓厚，聚集了各类本土人才。传统二月初一即“二

月朝”，也叫封鸟嘴节、赶鸟节、歌鸟节，标志一年的开始，因此也称“开耕节”。此次活动围绕瑶族开耕拜祭仪式、舂糍粑、瑶歌对唱、篝火晚会等瑶族非遗传承文化元素一一进行，通过“开耕节”这一传统节日，讲述农耕故事，传承非遗文化，让本土人才“破土飘香”。



(活动现场图)

本土人才出生于农村，懂农村、懂技术，是产业振兴的“技术顾问”、疑难杂症的“赤脚医生”。东坪镇乡村振兴人才驿站积极搭建本土人才交流平台，因地制宜制订乡土人才培养计划，以技能推广、邀请专家讲课、实地指导和组织外出学习等方式为本土人才提供指导服务，进一步提升本土人才的技能素质和带领群众致富的能力，让本土人才充分发挥作用，激发其潜在能力为

乡村振兴贡献更多力量。

“破土开荒”，精准“选才”。本土人才土生土长，熟悉乡土环境，种类繁多、隐蔽性强是其特点，不“破土开荒”难以发现。为抓好就地取“才”这一基础工程，通过“拉网式”摸底、“地毯式”排查、“蹲守式”走访把本土的“土专家”“田秀才”“乡创客”等能工巧匠“找出来”，分类分级建立信息库。

“浇水施肥”，精心“育才”。本土人才长期“奋战”在基层生产一线，实践经验丰富、技能技艺娴熟，但文化素质水平参差不齐。为提高本土人才生产技能，在充分利用各类资源的基础上，通过精准“滴灌”、精心“施肥”、厚植“沃土”，开办“本土人才沙龙”、经验交流会、聘请高校技师田间地头授课等方式，畅通本土人才交流、学习渠道，不断提高本土人才专业能力，增强致富带头内生动力。

“精耕细作”，精妙“用才”。选才是基础、育才是过程、用才是目的。“精妙用才”是盘活本土人才“存量”的关键所在，通过建立以实践能力、实际贡献为标准的本土人才评价体系，并给予本土人才更多优惠政策，激发其内在潜力，发挥本土人才“主体”力量。



## 乳源县：黄樟翰教授到大桥镇指导稻渔综合种养示范区建设

2023年2月21日，乳源大桥镇乡村振兴人才驿站邀请中国水产科学研究院珠江水产研究所研究员黄樟翰教授到大桥镇调研稻渔综合种养示范区建设情况，就示范区建设、养殖推广、品牌建设等提出宝贵建议。乳源县委编办、乳源县农业农村局、大桥镇相关领导陪同。



（黄樟翰一行到现场了解情况）

黄教授一行先是到大桥镇中冲村富民稻渔综合种养示范区实地了解建设情况，对示范区进、排水系统、田埂加固等基础设施建设进行现场指导，确保示范区人工环境适合“大桥石鲤”生长。并就养殖“大桥石鲤”过程中病虫害如何防治、天敌如何预

防、养殖密度如何控制、如何提高产量及品质、以及养殖期间存在的困难问题一一进行解答。



（座谈会现场）

随后，黄教授一行来到大桥镇政府与县、镇相关部门进行座谈，就稻渔综合种养示范区建设互相交流意见，共同谋划“大桥石鲤”产业高质量发展。黄教授指出：一是继续做好品牌打造。虽然“大桥石鲤”已经有了名片，但真正运用品牌创造更高的价值还有很长的路要走，接下来，要继续提高产品品质，通过精耕细养，提高稻田的单位产值；二是继续加强养殖推广。现今“大桥石鲤”的养殖还是零星养殖比较多，产量、品质得不到保障，我们可通过送鱼苗送技术包回收等方式带动周边村民养殖“大桥

石鲤”，在提高产量的同时，品质也更有保障。

2014年以来，通过黄教授团队的不懈努力，“大桥石鲤”从默默无闻的小鲤鱼摇身一变成为了农产品地理标志，如今的“大桥石鲤”的养殖面积超千亩，每斤能够卖到40元以上，还时常出现产品供不应求的情况。2022年大桥镇人才驿站建成运行，黄教授应邀加入驻站队伍，为大桥镇“大桥石鲤”的品牌推广、价值创造、未来的发展继续奉献自己的力量。

# 乳源县：举办“赓续红色血脉 传承革命精神” 红色讲解员培训活动

为进一步挖掘乳源桂头镇辖区内红色资源，弘扬红色精神，传承红色基因，2月24日上午，乳源桂头镇乡村振兴人才驿站、桂头镇新时代文明实践所依托驻镇工作队资源，邀请东江干部学院专职讲解员、广东省优秀党史宣讲员郭镜文进行授课，来自桂头镇政府、各村（社区）的20余名讲解员参加了此次培训。



（培训现场图）

本次授课的主题是“用心用情 讲好红色故事”。郭镜文认为红色资源是集“人、物、事、魂”为一体的内容体系，红色遗存及其背后蕴含的精神价值需要讲解者用心用情才能把其中的

“魂”传达出来。培训过程中，郭镜文通过 PPT 向学员们传授红色讲解的基本要素和讲解技巧，结合工作实际和工作经验和学员们分享接待讲解中的案例，为学员们献上一场生动形象的讲解课。培训结束后，郭镜文还和驻镇工作队一起到杨溪村红七军抢渡遗址进行现场实地指导。



(实地指导图)

培训结束后，学员们纷纷表示：“通过培训，对红色讲解员这个岗位有了更深入的了解，也提升了自身的综合素质和讲解水平。在讲解过程中，我们不能只当一个导游，更要把自己当成一个现场教学者，感染每一个聆听者，将红色文化的魂植入每一个听讲者的心中。”

接下来，桂头镇将结合杨溪村红七军抢渡武江遗址，打造红色教育基地，用心用情讲好桂头红色故事，赓续红色血脉，传承革命精神。