

韶关市人才驿站工作动态

2022年9月

目 录

【市站动态】

- ◆ 韶关市：市人才驿站举办“中秋节·庆团圆”话乡村振兴丹霞英才专题活动
- ◆ 韶关市：韶关市召开全市乡村振兴人才驿站建设经验管理经验交流会

【县（市、区）站动态】

- ◆ 浈江区：2022年韶关市全国科普日暨“科普嘉年华”活动
- ◆ 武江区：人社部莅临武江区调研人才服务工作
- ◆ 武江区：西河镇依托人才驿站开展农业技能知识培训
- ◆ 武江区：西联镇乡村振兴人才驿站开展“韶关茶叶数字化培训”活动
- ◆ 曲江区：曲江区2022年乡村振兴人才驿站系列活动之老年患者护理培训班正式开课
- ◆ 曲江区：湾区科技人才赴基层助力曲江乡村振兴发展
- ◆ 曲江区：“脚下有土、心里有谱”之曲江乡村振兴人才驿站活动

- ◆ 乐昌市：乐昌市乡村振兴人才驿站举办青年人才座谈会
- ◆ 南雄市：南雄市界址镇人才驿站开展技能培训开启新型农民新发展新趋势
- ◆ 南雄市：南雄市举行驻镇帮镇扶村金融助理座谈交流会暨中秋慰问活动
- ◆ 南雄市：“情系中秋·共贺团圆”南雄市开展市领导夜访人才活动
- ◆ 南雄市：市人大常委会调研组一行来雄开展驻镇帮镇扶村工作调研
- ◆ 南雄市：“粤菜师傅乡村行”采风活动走进苏区南雄
- ◆ 仁化县：仁化县2022年“优质服务基层行”省级专家点评指导会暨业务培训班
- ◆ 仁化县：仲恺农业工程学院舒本水博士团队到城口镇开展柑橘病虫害防治技术培训班
- ◆ 始兴县：始兴“人才荟”系列活动之摄影专题交流实践活动
- ◆ 翁源县：翁源县翁城镇举办“书卷气——中国当代书画家作品邀请展”活动
- ◆ 翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站举办2022年知识产权品牌建设暨桃李高效栽培技术
- ◆ 翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站举办专家工作室（站）集中授牌暨享受县政府特殊津贴人才荣誉证书颁发
- ◆ 翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站邀请东莞市农业农村局调研组到江尾镇调研乡村振兴工作

- ◆ 新丰县：“新丰十大名菜”评选暨“美食新丰”餐旅文化节活动盛大举行！
- ◆ 新丰县：新丰县“喜迎二十大·志愿情意浓”青年志愿者中秋慰问座谈会顺利召开
- ◆ 新丰县：新丰县组织召开“丹霞英才计划”工作推进会
- ◆ 乳源县：乳源县桂头镇开展红火蚁防控宣传活动
- ◆ 乳源县：乳源县开展家政服务培训 提升综合素质促就业
- ◆ 乳源县：乳源县人社局举行粤菜师傅培训班
- ◆ 乳源县：乳源瑶族自治县国家级电子商务进农村综合示范县创建项目直播带货普及班开班
- ◆ 乳源县：四抓四促 提升乡村振兴人才驿站工作质效

【市站动态】

韶关市：市人才驿站举办“中秋节·庆团圆”话乡村振兴丹霞英才专题活动



(活动合影)

近日，由韶关市人才驿站主办、新丰县乡村振兴人才驿站协办的“中秋节·庆团圆”话乡村振兴活动在新丰县乡村振兴人才驿站服务基地——岭南红叶世界举行，40名市直党政储备类丹霞英才和新丰县10余名丹霞英才相聚一堂，共同度过了一个欢乐、团结、祥和的周末，为中秋节的到来增添了节日的气氛。

参与活动的全体丹霞英才集中参观了服务基地，随后，在声声加油鼓舞声中，专题活动正式拉开序幕，“陆地龙舟赛”和“珠行万里”等趣味十足的活动让在场的丹霞英才感受到了团队协作和集体力量，现场气氛欢快、热烈。

晚上，“我为乡村振兴献良策”茶话会在丹霞英才们的热烈发言中开始，刘守虎博士首先讲了乡村振兴政策和自己的理解；冯秋园博士结合自身的工作实际，讲述了生态环境方面的发展以及对丹霞英才自身优势和未来发展的意见建议；丁扬博士从专业角度阐述了乡村振兴发展方向和趋势……在座的丹霞英才踊跃发言，各抒己见，对乡村振兴、目前工作实际、未来的发展以及工作意见建议发表了看法，为我市乡村振兴集思广益、建言献策。

参加活动的丹霞英才纷纷表示，此次市人才驿站举办的专题活动形式新颖、意义非凡，为丹霞英才搭建了沟通平台，增进相互间的了解，认识了更多的朋友，切实感受到了别样的中秋团圆氛围。

韶关市：韶关市召开全市乡村振兴人才驿站建设运营管理经验交流会

2022年9月7日上午，韶关市在武江区乡村振兴人才驿站会议室召开了全市乡村振兴人才驿站建设运营管理经验交流会，市人社局二级调研员郭兴华，市人才服务局局长孙洪文、副局长陶明涛、业务科室负责同志出席会议，县（市、区）人社分管领导及驿站负责人等相关人员参加会议。



（会议现场）

会议首先通报了市人社局乡村振兴人才驿站工作调研组对全市 10 家县级、68 家镇级（5 家非重点帮扶镇）和 3 家村级乡村振兴人才驿站实地调研情况，强调了在建设运营方面，能按时间节点完成建设任务并挂牌运营，组织架构、工作专班均按省要求进行配置，大部分站点功能区设置、相关制度公示上墙、正常开展活动等；同时，也指出了部分县（市、区）存在站点选址不科学、站内功能分区设置不全或未挂牌、牌匾规格不一致、资料台账未及时整理归档等九方面的问题。

随后，南雄市、新丰县、翁源县和乳源县就县、镇两级乡村振兴人才驿站建设运营管理方面做了经验交流，各自介绍了前期调研选址、标准化建设、规范化管理、制度建设及宣传等方面的做法和经验；其他县（市、区）对目前乡村振兴人才驿站的资金使用、人才信息库建设、进站人才条件等提出了疑问，市人才驿站负责同志一一作了详细的解释。

会议最后，市人社局二级调研员郭兴华针对乡村振兴人才驿站目前存在问题和今后的工作方向提出了四点意见，一是完善驿站建设，为驿站提质升级。指出做好工作的基础，要针对调研发现的问题，对标对表省里的《乡村振兴人才驿站工作指引》，及时抓好整改，全面升级优化县镇两级乡村振兴人才驿站服务体系；二是要健全工作机制，强化工作措施。提出要把握工作的关键，落实好主体责任，加强工作联系，选优配强驿站工作人员，

做好部门的沟通配合，全面推行“六个一”服务要求；三是落实“五个聚焦”，发挥好驿站的平台作用。强调做好工作的保障，要对照《乡村振兴人才驿站任务清单》“五个聚焦”任务要求，围绕当地特色产业和人才要求，主动组织和承接灵活多样的人才与产业项目对接活动；四是加强考核监督，确保工作取得实效。明确了做好工作举措，将加强对县、镇两级乡村振兴人才驿站的督查力度，定期开展乡村振兴人才驿站建设运营情况进行督查指导，推动乡村振兴人才驿站提质增效，充分发挥作用。

【县（市、区）站动态】

浚江区：韶关市：2022年韶关市全国科普日暨“科普嘉年华”活动

9月17日，浚江区科协、浚江区工信局、韶关市人才驿站浚江分站、浚江区乡村振兴人才驿站在启明路全民健身广场开展2022年韶关市全国科普日暨“科普嘉年华”活动为群众提供科普社会公益服务。区各类主场活动、系列联合行动和系列在线活动精彩纷呈，由这些活动集合而成的科普活动群，将为市民打造一场互动体验式的科普嘉年华，使市民深度了解“科技强国、科普惠民”的活动内涵。活动中，多家单位在设立的七项主题展示区内，开展大篷车欢乐游、消防器材展示、科普图片展示、儿童科学实验、高新产品体验、乡村振兴农旅展示以及志愿便民服务等

各学会（协会、研究会）科普教育基地的专家人才，科普志愿者等通过互动展品、实物模型陈列、科学实验、植物印染、机器人互动、医疗专家入现场等多种形式，为群众提供科学知识普及活动、义诊、医疗健康咨询、送医送药、地质矿物、食品安全、健康生活咨询等服务，展现了科技惠民为民实效。通过互动展品、实物模型陈列、科学实验、植物印染、机器人互动、专家入

现场等多种形式，为群众提供科学知识普及活动、义诊、医疗健康咨询、送医送药、地质矿物、食品安全、健康生活咨询等服务，展现了科技惠民为民实效。一大批精彩纷呈的科普活动，吸引了众多市民、青少年驻足围观及参与。现场还为2022年“科普丹霞 抖出精彩”科普抖音大赛获奖选手和韶关市最受欢迎“科普自由行”科普教育基地颁奖。9月15日至21日，浈江区各镇（办）科协围绕主题开展各类活动，把“全国科普日”推进到基层群众，提升全民科学素质。



（科普嘉年华”活动现场）

武江区：人社部莅临武江区调研人才服务工作

9月22日，人社部留学人员和专家服务中心事业发展处处长杨凯、省人社厅人才服务局局长甘文传一行莅临武江区调研人才服务工作，副区长马文娟及区人社局相关人员陪同调研。



（调研人员参观区乡村振兴人才驿站）

调研组参观了武江区乡村振兴人才驿站的驿站办公室、多功能会议室、培训室、展示中心、人才公寓、人才书屋、人才交流室等功能区，听取了武江区乡村振兴人才驿站建设运营情况汇报

。调研组对武江区人才驿站建设运营工作给予了肯定，并就今后驿站工作提出了指导意见。



(调研组在区乡村振兴人才驿站座谈交流)

在交流座谈会上，市人才服务局局长孙洪文围绕人才驿站建设、运营管理及下一步工作计划等方面汇报了我市人才驿站工作情况。随后，与会人员就人才服务工作进行座谈交流，市人才服务局、区政府提出基层在开展人才服务工作中存在人才引进难和留住难等问题，人社部和省人才服务局领导给予了建设性意见和建议。

最后，杨凯围绕人才服务工作是什么、做什么、怎么做三个方面进行授课指导。他强调，为人才和地方搭建干事创业平台是人才服务工作的职责所在，应做到“三个聚焦”，聚焦人才战略、聚焦民族团结，聚焦区域协调发展；努力实现高层次人才服务精英队伍，共同做好服务专家，专家服务工作，我们责无旁贷。

武江区：西河镇依托人才驿站开展农业技能 知识培训

近日，西河镇依托乡村振兴人才驿站组织召开了秋季专题培训班，邀请了韶关市农业专家进行授课。驻镇帮扶工作队全体队员、各村农业干部、种植户等 30 多人参加。



(培训现场)

培训会上，韶关市农业专家老师就如何有效遏制红火蚁蔓延，保障农业生产、生态安全和群众健康，为大家做了精彩讲解。全体参会人员观看了红火蚁科普、化学防治和群防群控的相关视频，深入了解红火蚁的特点、习性、识别和危害，学习了红火蚁叮咬后“清洗、冷敷、不抓、就医”的处理方式，通过理论和实

际案例相结合的方式，详细阐述了红火蚁的识别方法、防控药剂、监测方法、防控方法和施药方式。

驻西河镇科技特派员分别就蔬菜和柑橘的标准化育苗关键技术进行了讲解，从实际操作经验出发，以幽默诙谐的方式，结合武江产业发展现状，详细介绍了种子处理、如何催芽、基质的选择和配比、苗期管理、病虫害防治等蔬菜育苗方面的关键技术；柑橘育苗方面则介绍了柑橘母株品种选择、整地方法、母株定植、苗期管理、水肥和温度管理、病虫害防治等技术。

驻西河镇金融助理从金融信贷助力乡村产业发展方面给大家介绍了农行最新的惠农政策，从贷款支持范围、贷款对象、贷款条件、贷款额度等方面给大家做了详细讲解，并通过分享借鉴农户“贷”动产业发展成功案例为大家鼓干劲，立信心，指导如何引入金融活水贷动乡村振兴，助力产业兴旺。

下一步，西河镇也将链接更多资源，采取更加多样化的形式，结合实际需求、产业发展等情况，开展针对性培训活动，积极主动服务产业发展，推动乡村振兴发展。

武江区：西联镇乡村振兴人才驿站开展“韶关茶叶数字化培训”活动

日前，西联镇乡村振兴人才驿站联合市科技局、区农业农村局在阳山村村委开展了“韶关茶叶数字化培训”活动。邀请了国家农业信息化中心的段丹丹博士为西联镇辖区内村民授课，共有20多名村民参加了培训。



（培训课现场）

数字化变革逐渐走进茶产业，依托互联网、人工智能、区块链等技术，有效帮助传统茶企进行数字化转型，茶叶种植、收购、销售实现数字化管理有助于更好地打造茶品牌及拓展渠道，促进茶产业高质量发展。培训会上，授课老师主要围绕数字技术驱动

茶产业高质量发展这一主题深入浅出地为大家讲解，授课内容包括标准化茶园规划、茶叶安全生产、茶叶品种的繁育与改良、名优茶的加工和茶叶的质量安全控制等方面。

通过此次培训，加深了参训人员对相关发展理念的理解，纷纷表示，将会在乡村振兴驻镇帮镇扶村工作队的带领的抓住技术变革机遇寻找乡村振兴就业创业新出路。下一步，西联镇将依托人才驿站的平台结合实际需求、产业发展等情况开展更多形式的培训活动，促进人才振兴，推动乡村振兴高质量发展。

曲江区：曲江区 2022 年乡村振兴人才驿站系列活动之老年患者护理培训班正式开课

2022 年 9 月，曲江区举办乡村振兴人才驿站“南粤家政”老年患者护理培训班在曲江区人民医院正式开班，课程为期 21 天，共计 51 多名学员参加。



（老年患者护理培训班培训现场）

此次培训志在提升老年患者护理从业者技能，以培训老年患者护理服务型人才为重点，采取“理论+实操”的教学方式，授课老师深入浅出、通俗易懂的讲解，一方面让学员掌握老年患者护理基础知识、生活护理、疾病护理等多方面基础知识，同时融入职业的规划与发展相关课程，有助于学员们增强就业信心，正确选择就业创业方向。

下一步，区人社局将进一步实施“南粤家政”工程，推进老年患者护理、医护培训、母婴护理等培训工作，不断拓宽南粤家政从业人员的就业渠道，继续推动更多惠民惠利工程，为社会弱势群体与专业对口群体提供更多便利，带动促进农村劳动力脱贫致富，实现更高质量就业创业助力乡村振兴发展。

曲江区：“脚下有土、心里有谱”之曲江乡村振兴人才驿站活动

为进一步推动乡村振兴人才工作，积极引导优秀大学生返乡、知家乡、爱家乡，加强青年人才之间的互动，促进青年人才的交流，激励青年人才为乡村振兴作贡献。2022年9月28日上午，沙溪镇组织辖区优秀大学毕业生和青年人才开展“脚下有土·心里有谱”之曲江区乡村振兴人才驿站活动。



（沙溪镇食用菌基地培育大棚现场参观图）

沙溪镇优秀大学毕业生和青年人才一行来到沙溪镇食用菌基地培育大棚现场参观，实地了解食用菌的生产环境和种植生产模式。优秀大学毕业生和青年人才在认真听完基地负责人介绍的

基础上，一边参观食用菌种植实景，一边咨询种植技术及项目产销情况。据悉该食用菌基地占地 23 亩，已建成出菇棚 6 个，产出的秀珍菇主要销往大湾区、上海、重庆等地，价格市场前景好。同时该基地因地制宜，充分利用菌棒培育冬瓜、豆角等特色农产品，进一步延伸产业链，提高资源利用率，为联农、带农、帮农、富农开辟了新路径，助力沙溪镇乡村振兴“加速跑”。



(座谈会现场)

参观完食用菌种植基地，优秀大学毕业生和青年人才一行返回沙溪镇政府二楼会议室参加“脚下有土·心里有谱”之曲江区乡村振兴人才驿站活动座谈会。会议由优秀毕业生代表和青年人才代表发表实地参观学习食用菌种植基地的感悟和感想及返乡创业的意见建议。

本次活动结束后，活动参与人员纷纷表示：通过此次实地走

访参观食用菌农业种植基地，让我们更进一步了解了家乡农业产业种植项目和农业发展前景，更加坚定了返乡助力乡村振兴贡献个人力量的信心和决心。

乐昌市：乐昌市乡村振兴人才驿站举办 青年人才座谈会

近日，乐昌市人才驿站举办青年人才交流座谈会，中共乐昌市委组织部、乐昌市人社局有负责同志与 30 余名青年人才欢聚一堂，谈心得、叙成长、话未来。



(乐昌市乡村振兴人才驿站举办青年人才座谈会)

座谈会在轻松热烈的氛围中进行，来自全市教育、宣传、工信等各部门、各领域的 30 多名青年人才结合自身生活、工作经历交流思想、畅谈体会。来自市委办的青年代表宁德荣深情地说：

“乐昌带给我的归属感和幸福感是在其他地方不曾拥有的，在这里我结识了很多优秀的同事，工作能力得到了提升，单位也很关心我们的生活，让我深刻感受到大家庭的温暖。乐昌是一个非常具有发展潜力的地方，我相信乐昌的未来，也相信我自己。”



（座谈会解答现场）

座谈会上，市委组织部和人社局业务负责同志就青年人才普遍关心的职业发展前景、人才优惠政策等困惑一一作了详细解答，让大家对乐昌市青年人才引进中的激励保障政策有了更全面的了解。

市委组织部副部长袁程前认真倾听了大家的发言，对青年人才在工作中的出色表现给予了充分肯定，并与大家分享了自己从业中的经验与成果，鼓励青年在今后的工作生活中要立足本职，锤炼本领，脚踏实地，走好人生之路。参会的青年人才纷纷表示，此次座谈会不仅暖心，且干货满满，让大家更加深入地了解了市委、市政府在引才育才方面的政策，打消了心中的疑虑。在今后的工作中，将不断提升综合素质，努力成为相关工作领域的“行家里手”，为建设美丽乐昌贡献青年力量。

人才是一个国家、一个地方发展的核心竞争力，而青年人才更是城市的潜力、活力和希望所在。乐昌市注重发挥人才驿站引才聚才育才作用，把人才驿站用好用活，已成功举办“韶关新时代百团千才万匠人才工程政策宣讲会”、“乐昌市乡村振兴人才驿站邀请省驻乐单位、东莞市帮扶乐昌团队人才交流活动”、“乐昌市乡村振兴人才驿站农业技术培训”等各类丰富多彩的主题活动 20 多场，培训参与人次达 600 多人。

下一步，乐昌市将继续用好人才驿站柔性引才平台，立足人才需求，定期组织开展人才沙龙、专题讲座、人才培养等活动，持续完善人才住宿、疗养等人才服务体系，提升人才在乐昌工作生活的幸福感和获得感，进一步营造引进人才、留住人才的良好环境。

南雄市：南雄市界址镇乡村振兴人才驿站开展技能培训开启新型农民新发展新趋势

为促进各类人才投身乡村振兴，提高新型农民创业就业能力，促进农民增收。9月1日，界址镇乡村振兴人才驿站与移民办联合引入烹饪专家在赵屋村、百罗村、界址村开展为期21天的界址镇2022年大中型新型农民职业技能培训班，计划培训村民120名，培训内容为广式点心制作和广府风味菜烹饪。



(培训现场照片)

培训以集中授课、示范讲解、实践操作训练的方式，系统的为村民就食材的选用、合理配料、制作的必备技巧等方面做了详

细介绍并进行了实际操作教学，学员们认真听讲，虚心学习，在老师的指导下亲手制作，收获颇多。

接下来界址镇乡村振兴人才驿站将继续加强新型人才培育服务强度，多渠道发掘就地就近就业岗位，并积极组织、推荐学员在各乡镇酒店、餐厅、民宿、旅游景点等从事烹饪方面的工作；同时对回乡开办农家乐、小餐馆、流动围餐的学员提供技术培训及创业指导，完善就业服务，以技能培训促进技能人才培养，开启新型农民新发展篇章。



(培训成果展示照片)

南雄市：南雄市举行驻镇帮镇扶村金融助理座谈交流会暨中秋慰问活动

9月6日上午，南雄市在广东长市乡村振兴人才驿站举行驻镇帮镇扶村金融助理座谈交流会暨中秋慰问活动，市政府办（金融办）、人民银行南雄市支行、农业银行南雄市支行等主要领导及18名驻镇帮扶金融助理出席活动。



（图为座谈会现场照片）

在座谈交流会上，市政府办（金融办）详细了解金融助理日常工作及生活情况，激励其要主动担当，加强与当

地政府、工作队、农行沟通，发挥好金融助理联络员、服务员、宣传员的角色，为乡村振兴贡献金融力量。

驻镇帮扶工作开展一年多以来，南雄农行认真贯彻落实党中央决策部署和省、市工作要求，联合农行广东省分行、东莞分行共选派 18 名金融助理，扎根南雄市 18 个乡镇（街道），开展驻镇帮镇扶村、助力乡村振兴金融服务。截至目前，南雄农行通过金融助理联动投放的涉农贷款达 5.2 亿元，累计召开金融知识宣讲超三百场次，受众群体达 2200 人次，有效发挥了金融行业人才资源优势，涌现出了一批先进个人。为弘扬和激励金融助理的工作热情和进取精神，共为 5 名金融助理颁发“先进个人”荣誉证书。

随后，南雄市还为驻镇金融助理送去节日的祝福和慰问品，传达党和政府的关怀。各驻镇金融助理对市委、市政府的关心表示衷心感谢，并表态将扎实开展金融服务乡村振兴工作，充分发挥农行服务“三农”国家队、主力军作用，以担当作为努力谱写乡村振兴新篇章。

南雄市：“情系中秋·共贺团圆” 南雄市开展市领导夜访人才活动

在中秋佳节到来之际，9月7日，南雄市委常委、组织部部长林军带领相关部门同志前往城区人才公寓开展“情系中秋·恭贺团圆”夜访人才活动，为人才送去党和政府的温暖和关怀，并致以诚挚问候和节日祝福。



（林军等领导同志与南雄市高层次人才代表在人才公寓亲切座谈）

座谈会上，林军常委和南雄市高层次人才代表进行了亲切交流，详细了解他们的工作和生活等情况，倾听他们对人才工作的意见建议，并勉励他们扎根南雄，用心工作，不断加强理论知识学习，练就过硬本领，积极投身南雄建设。

据悉，南雄市领导联系服务高层次人才活动是南雄市在落实上级关于领导干部联系服务人才政策的基础上，充分整合资源，以人才驿站、人才公寓为联系人才、服务人才的主阵地，旨在加强市委、市政府与人才之间的沟通交流，广开言路，广纳贤才。近年来，南雄市不断优化人才服务体系，建成了县镇两级人才驿站 14 个，可为人才提供“一站式”便捷高效的服务；建成园区、城区人才公寓 151 套，已安排 300 多人次入住；建成党群人才食堂，为 700 多名人才开通了用餐账号。

最后，林军代表市委、市政府通过参与活动的人才代表，向南雄市各行业人才送上中秋佳节的问候。

南雄市：市人大常委会调研组一行来雄开展 驻镇帮镇扶村工作调研

9月15日上午，韶关市人大常委会调研组到南雄市乡村振兴点调研驻镇帮镇扶村工作，充分发挥驻镇帮扶力量，为全面推进乡村振兴提供强劲动能。



（调研组在南雄市珠玑镇乡村振兴人才驿站实地调研）

调研组先后前往南雄市珠玑镇新村村、长迳村以及湖口镇湖口村等地，实地调研了解南雄市乡村振兴车间、三佳农业公园一二三产业融合发展、党建引领驻镇帮镇扶村工作等情况。

据悉，驻镇帮镇扶村工作开展以来，南雄市在总结“三个在

先”经验的基础上，以基层治理体系和治理能力建设为突破口，通过推行“三个下沉”机制，加强党对乡村振兴的全面领导，织密上下贯通、执行有力的组织体系，引导更多力量和资源向基层下沉，激励引导全市党员干部群众积极投身乡村振兴伟大实践，推进乡村振兴驻镇帮镇扶村工作走深走实。目前，18个工作队共157人已全面进驻。

调研组对南雄市驻镇帮镇扶村工作给予了充分肯定，并提出了强化交流、解决短板、全域发展及加强督查工作等意见建议。南雄市要充分发挥驻镇帮扶力量，在现有工作的基础上，坚持稳中求进，牢牢守住保障国家粮食安全和不发生规模性返贫两条底线；立足资源禀赋，推进乡村振兴示范带建设；创新工作机制，全域推进人居环境整治；全面巩固拓展脱贫攻坚成果，把握政策要点，强化项目谋划储备，积极引入社会资本，大力筹措资金，引入乡村振兴源头活水；健全产业服务体系，提升联农带农成效，全面全域推动乡村振兴。

南雄市：“粤菜师傅乡村行”采风活动走进苏区南雄

为进一步推进“粤菜师傅”工程高质量发展，贯彻落实韶关市委市政府关于2024年第五届世界广府恳亲大会的工作部署，挖掘韶文化历史，打造“韶州客家菜”独特地方品牌，推动“粤菜师傅”工程走深走实，9月17日至18日，由韶关市人力资源



(图为座谈会现场照片)

和社会保障局和南雄市人力资源和社会保障局主办、南雄市乡村振兴人才驿站协办的“粤菜师傅乡村行”采风活动走进苏区南

雄。

活动期间，以广东省四星级、三星级和技师级以上在韶粤菜师傅为师，在韶技工、职业院校中青年烹饪专业教师为徒的“师带徒”团队，通过实地采风、走访调研、挖掘开发、现场观摩特色美食的烹饪制作工艺、座谈会等形式挖掘南雄特色美食文化元素，联合南雄市餐饮协会、肖兴仪大师工作室完成南雄市广府人原乡粤菜品牌美食制作工艺和典故编撰。



（图为在南粤家政基地现场参观照片）

采风团一行深入乌迳、湖口、梅岭、雄州街道等六镇（街）12个点了解当地传统客家美食、食材来源，品鉴特色风味美食，

完成美食制作工艺和典故编撰。一同前往有“厨师村”之称的湖口镇新湖村下罗田村了解“厨师村”的由来和当地美食，调研该村厨师就业创业情况。并参观南雄市金博士职业培训学校和南雄市中等职业技术学校烹饪专业教学设施设备，与南雄人社局、餐饮组织、企业院校、肖兴仪大师工作室开展座谈交流。

此次采风活动旨在详细了解“南雄广府人原乡粤菜”区域品牌化建设，实地调研和采集美食文化元素、发展趋势和途径、技能人才培养与就业创业典型、选树美食地标精品进行交流探讨，更好的挖掘特色粤菜客家文化、开发特色农业资源禀赋、推广特色农旅美食线路和遴选特色预制菜，把“韶州客家菜”品牌融入乡村振兴，推动农村一二三产业发展，擦亮韶关“粤菜师傅”金字招牌。

仁化县：仁化县 2022 年“优质服务基层行” 省级专家点评指导会暨业务培训班

为推进仁化县 2022 年“优质服务基层行”活动创建工作，督促县各基层医疗卫生单位按照 2022 年版标准要求完善申报资料，8 月 30 日，仁化县人才驿站联合县卫生健康局邀请省级专家方小衡教授团队到周田镇中心卫生院开展了现场点评、指导与培训工作，县卫生健康局分管领导、基层卫生健康股业务负责人，丹霞街道社区卫生服务中心、周田镇中心卫生院、长江镇中心卫生院、扶溪镇卫生院主要领导、“优质服务基层行”工作分管领导及医疗、院感、护理、公卫、药事、综合管理等项目负责人共 45 人参加。

点评指导会暨业务培训班上，周田镇中心卫生院院长李忠荣同志作为代表，对全县现阶段“优质服务基层行”申报工作进度、存在问题及需要省、市专家、领导协调解决的困难进行总结汇报；省卫健委基本公共卫生服务、农村卫生、社区卫生、家庭医生签约服务指导专家方小衡教授对国家卫健委最新发布的《乡镇卫生院服务能力标准（2022 版）》、《社区卫生服务中心服务能力标准（2022 版）》、《村卫生室服务能力标准（2022 版）》进行了详细解读；市卫生健康局基层卫生健康科副科长侯大伟同志总结部署了下半年申报活动重点工作，明确了资料提交及时间节

点相关要求；方小衡教授、李小平主任分别对周田镇中心卫生院申报资料进行了点评，以案例分析形式对我县各申报单位进行指导。



（方小衡教授团队点评指导会暨业务培训班）

通过本次培训，全县各基层医疗卫生机构主要领导对“优质服务基层行”活动开展的意义与重要性认识进一步提高，明确要将此项工作作为当前卫生健康工作的重要内容，作为基层卫生健康工作头等大事狠抓落实。各申报单位、各业务科室人员表示将通力合作，力争形成领导重视、高位推动，统筹推进、部门配合，上下联动、逐级落实的工作机制，以满足广大群众对优质健康服务需求为目标，按照基层机构服务能力评价标准和评价指南，坚持补短板、强弱项、促提升，不断打造优质就医环境、提高内部

管理水平，增强医疗服务能力和疫情应对能力，纠正片面追求资料整理完美、不注重实际服务能力提升的现象，杜绝“重数量、轻质量、赶进度”的情况，切实提高基层医疗卫生机构的服务能力水平，提升广大群众获得感。

仁化县：仲恺农业工程学院舒本水博士团队到城口镇开展柑橘病虫害防治技术培训班

9月14日，为解决当前柑橘主要病虫害及其防治，进一步加快推进农业绿色发展，确保柑橘生产安全、质量和生态环境安全，城口镇乡村振兴人才驿站特邀仲恺农业工程学院舒本水博士团队到城口镇厚坑村开展柑橘主要病虫害及其防治培训班。参加培训的人有厚坑村两委干部、柑橘合作社果农等40多人。



（高远起农艺师在为种植户授课）

本次培训邀请到仲恺农业工程学院高远起农艺师进行主讲，他采用通俗易懂的语言，分别从柑橘种植的施肥、病虫害防治等方面为种植户作了系统的授课，并给种植户传授如何识别真假农药、如何网上查询农药等方面的专业知识，同时，专家还给种植户带来了新的农药品种，并向种植户现场介绍并展示药品的使用

方法。随后，专家与种植户一起到种植基地亲自操作示范，手把手教授。通过现场观摩，实地动手体验，让种植户有效掌握了病虫害防治技术和种植技能。高远起专家强调，果农要打造自己的农产品品牌，提高产品质量，提高产品销售价格，从而赢得市场的认可，达到增产增收目的。



（种植户在种植基地现场学习种植技术）

经过此次培训，为广大果农进一步了解柑橘主要病虫害及其防治方式提供了良好的平台，通过现场教授、课堂讲解等方式帮助种植户提高防治技术和种植技能，大大提高了乡亲们的种植技术水平，更好地巩固厚坑村柑橘产业的发展。

始兴县：始兴“人才荟”系列活动之 摄影专题交流实践活动

为加强始兴县文旅人才与大湾区人才的互动交流，9月22日，始兴县召开始兴“人才荟”系列活动之摄影专题交流实践活动，活动立足两地文旅人才资源相对优势，探讨如何全面培养、引进和用好文旅人才，助推塘厦始兴两地文化融合发展。

始兴县委常委、宣传部部长李俊枫，县委常委、副县长、塘厦始兴对口帮扶指挥部总指挥曾东营、塘厦镇党委委员黄婉笑出席活动。两地文化部门负责人介绍了各自在文化发展、文化惠民活动、文艺精品和文化品牌打造等方面的情况。塘厦、始兴摄影、美术协会还围绕人才培养、艺术研讨、创作采风、联办活动等话题进行了交流探讨。

塘厦镇委员黄婉笑对始兴县文化发展所取得的成绩表示赞赏，希望两地文化部门进一步加强交流合作，努力推动塘厦始兴文化艺术共通共融，共同繁荣发展。县委常委、宣传部部长李俊枫在座谈会上对一直关心和支持始兴县文化艺术发展的塘厦镇表示感谢，希望以此次“人才荟”推动两地继续强化文艺沟通对接，努力推动塘厦始兴文化精准帮扶再上新台阶。



(始兴“人才荟”系列活动之摄影专题交流实践活动现场)

翁源县：翁源县翁城镇举办“书卷气——中国当代书画家作品邀请展”活动

为充分发挥艺术人才在乡村振兴中的重要作用，更好地发挥人才驿站平台作用，进一步的营造“聚才、用才、留才、爱才、敬才”的良好氛围，9月，翁城镇人民政府以人才驿站活动日为契机，联合羊城晚报艺术研究院，在翁城镇乡村振兴人才驿站共同举办“书卷气——中国当代书画家作品邀请展”活动，为期23天。



（翁城镇书记陈德道在“书卷气——中国当代书画家作品邀请展”活动讲话）

此次展览以“书卷气”为主题，共展出14位当今国内一线书画艺术名家的49件标志性作品。参展艺术家中有书法家王贵忱，中山大学博导、教授陈永正，西泠印社社员郭莽，广东美协

主席、广东画院院长林蓝，实力派中青年书法家周国城、颜奕端、王忠勇、倪宽、陈斯鹏、谷卿等，国内具代表性的国画艺术家怀一、林海钟、方向、张东等，更是吸引了周边居民几百余人前来赏鉴名家杰作，畅聊艺术教化，新鲜独特的视觉体验让大家纷纷点赞，不少小朋友们也驻足在画前，用童真的眼光品味画中的意趣。

艺术人才作为乡村振兴人才队伍的一支重要力量，在乡村文化产业发展、乡村精神文明建设、乡土优秀文化保护传承等方面发挥着重大作用，是推进乡村振兴的生力军。此次活动通过人才驿站为契机，带动更多的人来关注中国传统艺术在当下的存续状态及转捩前景，进一步启发广大人民群众对传统文化、传统艺术的认知和理解，同时丰富人们的精神生活，为翁城乡村振兴事业作出积极贡献。

翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站举办 2022 年知识产权品牌建设暨桃李高效 栽培技术培训班

为贯彻落实中央和省、市、县关于实施乡村振兴战略的决策和部署，做好知识产权助力乡村产业振兴、人才振兴工作，进一步强化、培育商标品牌建设、地理标志保护促进工作，做好桃李高效栽培管理工作。

翁源乡村振兴人才驿站联合县市场监督管理局、县农业农村局、县农技推广办，于 2022 年 9 月 2 日在翁源县江尾镇莲香楼农家乐农庄举办翁源县 2022 年知识产权品牌建设暨桃李高效栽培技术培训班，此次培训活动由翁源县三华李九仙桃研究院和翁源县三华李九仙桃行业协会承办。

本次培训邀请广州嘉权专利商标事务所有限公司资深商标代理人邹采秀老师、卢庆云老师为大家传授关于商标注册、地理标志专用标志使用与品牌促进等相关内容，邀请广东省农业科学研究院果树研究所常晓晓博士讲解桃李高效栽培管理技术，分享三华李、九仙桃高垄密植示范基地的生长情况和经验体会。

县市场监督管理局、县农业技术推广办工作人员、协会会员与全县各镇桃李专业种植户代表共 60 余人参加了培训。

首先，邹采秀老师向大家分享了商标注册申请途径与方式、



(知识产权品牌建设暨桃李高效栽培技术培训现场)

商品服务分类基本要求和商标注册申请其他注意事项等内容，引导大家要树立商标品牌意识，鼓励各镇积极挖掘特色农产品进行商标注册，强化小镇特色产业的品牌培育，宣传构建促进农业知识产权创造、运用、保护的全产业链条综合体，通过知识产权“强农”，实现“富农”的目标。

随后，卢庆云老师着重分享了地理标志商标的申请与挖掘，并针对培训学员的提问作出了详尽的解答，现场反响热烈。

此次培训进一步提升果农树立商标品牌意识和知识产权保护意识，三华李九仙桃产业综合管理水平得到提高，推动农业企业、新型职业农民对商标、地理标志、区域品牌等知识产权助力乡村振兴工作高质量发展。

翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站举办专家工作室(站) 集中授牌暨享受县政府特殊津贴 人才荣誉证书颁发仪式

9月9日，翁源县乡村振兴人才驿站在县级人才驿站大型多功能会议室举办了名师名医名家名匠专家工作室(站)集中授牌暨享受县政府特殊津贴人才荣誉证书颁发仪式。此次活动邀请县委人才工作领导小组副组长、副县长廖剑，县委组织部副部长、县公务员局局长官晓芳，县委人才工作领导小组成员单位代表及获得各行业专业技术人员杰出代表等出席会议。



(副县长廖剑为专家工作室(站)代表授牌)

会上，县委组织部副部长、县公务员局局长官晓芳宣读了关于建设翁源县专家工作室（站）的决定、关于授予翁源县享受县政府特殊津贴人才荣誉称号的决定。紧接着副县长廖剑为专家工作室（站）代表授牌，并为第一批享受县政府特殊津贴人才颁发了荣誉证书。最后名师工作室主持人、第一批享受县政府特殊津贴人才吴夏梅、胡竹平围绕工作室运营管理、人才培养和回馈社会等方面进行了发言。



（副县长廖剑为第一批享受县政府特殊津贴人才颁发荣誉证书）

廖剑强调，建设专家工作室，能够充分整合翁源县各领域优势资源，发挥高层次人才示范、引领、培育、带动和传承作用，为推动我县经济社会高质量发展起到积极作用。一要把握新形

势，全力推进专家工作室建设运营，实现个人技能水平和行业整体提升“双赢”。**二要**认真开展学员遴选，制定完善工作制度、年度工作计划及学员培养方案，组织开展各项课题研究、实训培训，主动承担“传帮带”工作职责，切实增强工作室建设成效。**三要**加强与发达地区高层次人才、团队的沟通联系，带动本学科、本行业、本领域技术水平取得新突破。

廖剑指出，政府特殊津贴是县委、县政府尊重、关心、支持人才的重要表现，此次选拔的19名享受县政府特殊津贴人才，都是我县企业创新、公共服务、自然科学、农林水利等领域的优秀代表，在各自的岗位上取得了突出业绩。为进一步发挥人才作用，**一要**立足新起点，充分发挥享受县政府特殊津贴人才示范作用。各类人才要扎实开展科技创新实践、科研成果转化与推广，吸收、借鉴、推广新技术，不断做出新贡献、创造新成果，勇做新时代高质量发展的开路先锋；要对翁源全面对接融入粤港澳大湾区发展中的战略性问题，改革攻坚规范治理中的深层次问题，为党委政府献计策、提建议，使政府的各项决策更具科学性、可行性。**二要**围绕新任务，持续优化人才服务保障。要落实落细“丹霞英才卡”服务制度，在安居保障、配偶就业、子女就学、医疗保障、社保服务、金融服务等方面开辟“绿色通道”，想方设法帮助人才解决后顾之忧。**三要**深入挖掘各行各业优秀人才典型和经验做法，加大对优秀人才、能工巧匠的宣传表彰力度，推动形

成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会共识，营造识才、爱才、敬才、用才的浓厚社会氛围。

颁证仪式结束后，还举办了 2022 年第一期渝江人才驿站（翁源县乡村振兴人才驿站）专家讲堂，由第一批享受县政府特殊津贴人才、韶关市生态环境局翁源分局党支部副书记、高级工程师卜志远就生态环境保护领域的“三线一单”情况进行了专题授课。



（高级工程师卜志远授课）

名师名医名家名匠工作室代表、享受县政府特殊津贴人才、县委人才工作领导小组成员单位和各专家工作室所在单位负责同志参加会议。

翁源县：翁源县乡村振兴人才驿站邀请东莞市农业农村局调研组到江尾镇调研乡村振兴工作

9月16日，翁源县乡村振兴人才驿站邀请东莞市委农办主任、市农业农村局局长、乡村振兴局局长吴美良等人到江尾镇进行调研乡村振兴工作。韶关市委副秘书长、东莞驻韶关乡村振兴帮扶工作组组长刘汝杭，韶关市委农办主任、市农业农村局局长、乡村振兴局局长叶洪番，翁源县委常委、县委办公室主任、县直机关工委书记朱启养，以及东莞市、韶关市相关部门领导及有关人员参加调研。

调研组一行来到江尾镇连溪村，听取该村建设规划和特色产业发展情况汇报，了解连溪村新农村建设情况。

在翁源县万艺信息科技有限公司，调研组一行详细了解该公司开发建设及运营情况。当了解到该公司经营发展现状良好并在乡村振兴方面发挥了积极作用时，吴美良对此给予充分肯定。

据了解，翁源县万艺信息科技有限公司成立于2017年，是翁源县国家现代农业产业园专注兰花新零售运营服务的电子商务平台之一，主要经营兰花种植批发及电商销售，同时提供兰花电商人才孵化、项目规划、校企合作、农产品精准营销等服务。目前该公司拥有电商文创中心和3个兰花种植基地，面积约150

多亩，2021年销售额超2200万元，其中线上店铺交易金额累计超1800万元，线上交易单数超38万单。



（调研组一行到翁源县万艺信息科技有限公司了解情况）

吴美良认为，创建乡村振兴示范带是助推农村经济发展、提升群众生活水平的民生工程。要不断完善基础设施与公共服务，持续加强农村人居环境综合治理，立足优势资源发展乡村特色产业，在推动农业强、农村美、农民富上不断取得新成效，推动农村生态、生产、生活融合发展，进一步推进乡村振兴和江尾镇经济社会发展。

新丰县：“新丰十大名菜”评选暨“美食新丰”餐旅文化节活动盛大举行

9月6日下午，由县文化广电旅游体育局、县市场监督管理局、县农业农村局、县融媒体中心、县乡村振兴人才驿站主办，县餐旅烹饪协会承办的“粤港澳大湾区人才新丰行”系列活动之“新丰十大名菜”评选暨“美食新丰”餐旅文化节活动在新丰县恒胜客家大院举行。包括享受国务院特殊津贴的黄认稳在内的5位来自广州市五星级酒店总厨交流协会的烹饪人才受邀担任本次评选的专业评委。

评选活动现场公开打分、量分、计分，现场公布评分结果。按照“新丰一桌菜”评选活动评分标准，各评委对30余道参选菜品逐一进行点评，从口味、质地、造型、色泽、营养卫生、技术创新等方面进行评分。参选菜品均以新丰本地主产食材为主，既有新丰传统特色菜，又有凸显创新元素的菜品，体现地方传统美食文化的同时，彰显了现代美食文化需求。经专家试吃评选后，现场选出十二道主菜入围“新丰十大名菜”名单。后续将进行网络投票，再综合专家评分和网络投票，从十二道主菜中选出“新丰十大名菜”。

“新丰十大名菜”评选在展示新丰特色美食的魅力的同时，对弘扬新丰美食文化和内涵，树立新丰餐饮文化品牌，提升全县

旅游餐饮业发展水平也具有较大助益。



(美食文化节现场)

新丰县：2022年新丰县“喜迎二十大·志愿情意浓”青年志愿者中秋慰问座谈会 顺利召开

9月9日下午，伴着庄严嘹亮的国歌声，由团县委主办的2022年新丰县“喜迎二十大·志愿情意浓”青年志愿者中秋慰问座谈会在新丰县乡村振兴人才驿站正式拉开帷幕。县委常委、组织部部长易建军，县委宣传部，团县委相关领导及乡村振兴志愿者代表、社会组织志愿者代表共30余人参加了座谈会。

会议首先由团县委总结汇报了2022年以来新丰县志愿服务活动开展情况，指出今年以来共开展了各项志愿服务活动1100余次，志愿服务时长超290万小时，实名注册志愿者人数近2万人，累计招募50名高校毕业生组建乡村振兴志愿服务队，下沉乡镇一线助力新丰乡村振兴，并打造了数十个群众耳熟能详的志愿服务品牌。随后，志愿者代表们结合自己的工作实际，就自己在参与志愿活动的所学、所思、所获作了交流发言。大家表示今后将继续参与志愿服务，用实际行动为新丰乡村振兴贡献青春力量。

县委常委、组织部部长易建军对团县委在志愿服务工作上取得的成绩给予了肯定，并寄语在场志愿者们：要把个人理想融入到国家发展大计中，在服务基层、服务人民中实现自我价值。要勇于担当，立足服务岗位和基层的现实需求，主动为服务对象办

实事。要主动作为，弘扬志愿服务精神，引导更多青年人才投身基层志愿服务工作。

接下来，新丰县乡村振兴人才驿站将联合团县委，发动全县人才参与志愿活动，开展更多具有新丰特色的志愿服务活动，推动新丰县志愿服务事业再上新台阶，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

新丰县：新丰县组织召开“丹霞英才计划” 工作推进会

9月26日，新丰县委人才办组织在县人才驿站（乡村振兴人才驿站）召开“丹霞英才计划”工作推进会，进一步推进韶关新时代“百团千才万匠”人才工程，做好第二期韶关市“丹霞英才计划”申报工作。县委人才办、县人社局、县教育局、县卫生健康局等单位领导同志，教育、卫生系统具有高级职称的专业技术人才代表参加会议。

会议分别听取了教育、卫生类青年人才招聘的最新进展及下一步工作计划，研究了教育、卫生类青年人才入编事宜，传达了市对第二期“丹霞英才计划”申报工作的相关要求，并邀请成功认定为韶关市首期“丹霞英才计划”专业技术人才的朱能法同志就如何申报专业技术人才作经验分享。

会议要求，相关单位要把思想和行动统一到市委、县委的决策部署上来，把完成“丹霞英才计划”目标任务摆在重要议事日程，坚持“一把手”亲自抓、分管领导具体抓，把想法转为办法、把重视转为重任、把计划转为进展，充分利用今年剩余时间，多措并举强力推进引才育才评才工作，以强烈的政治担当推动新丰县第四季度人才工作取得更多、更大的突破和发展，为县域经济社会发展提供更强劲的智慧引擎，以优异成绩迎接党的二十大胜

利召开。



（“丹霞英才计划”工作推进会议现场）

乳源县：乳源县桂头镇开展红火蚁防控 宣传活动

为进一步加强红火蚁防控工作，全力阻截红火蚁蔓延危害，保护农林业生产、生态环境和人民生命健康安全。9月22日上午，县农业农村局、桂头镇乡村振兴人才驿站联合在桂头镇新文化广场开展了红火蚁防控知识宣传活动。



(活动现场图)

在本次宣传活动中，县农业技术推广中心专业技术人员和桂头镇公共服务中心工作人员向过往群众派发红火蚁

防控药剂和防控指导手册，同时详细讲解红火蚁防控药剂的使用注意事项，并现场指导群众如何做好红火蚁的防控工作。

据相关工作人员介绍，此次宣传活动派发红火蚁防控药剂和防空指导手册累计超过1000份，宣传活动收效良好，得到了群众的热烈响应，大家纷纷参与进来与工作人员亲切互动，带动过往路人驻足了解，极大地提升了红火蚁群防群控效果。

乳源县：乳源县开展家政服务培训 提升综合素质促就业

9月13日至18日晚，由乳源县人社局主办、乳源县人才驿站协办的“南粤家政”工程家政服务培训班在乳源县举行，48名学员参加培训。



(培训现场图)

培训以宣传现代家政服务观念和提升家政技能为主线，涉及家政服务职业素养及基础常识、家庭保洁收纳等多方面的知识和技能。据培训机构负责人介绍，本次家政服务员班培训内容主要有三部分，一是岗前素质教育培训，包括消防安全，职业道德教育等；二是居家系统化、规范化保洁；三是家庭宴席的制作。

培训期间，通过导师授课、现场实操等环节让广大培训学员

快速掌握更专业、更新颖的家政服务技能，有效提升就业创业的能力。参加培训后，张学员说：“我们平常的保洁比较简单粗糙的，没有什么技巧可言。经过学习，老师教的就更规范化，更精细化了，对于我们在今后的工作中有很大的帮助。随着人民生活水平的提高，人们对保洁的需求和要求也越来越高，只有提高自身的服务技能，才能更好满足客户需求。希望以后有更多的类似平台给我们学习，提升自己的能力，增加就业、创业的机会。”



(培训现场图)

家政服务关系千家万户，既是朝阳产业，也是爱心工程、民生工程。据悉，乳源县人社局以“南粤家政”工程家政服务行业作为抓手，从打造“一老一小”服务以及本县家政短板需求作为出发点，以培训促就业、稳就业为根本，进一步强化和提升县家政服务从业人员的综合素质，助推三项工程高质量发展，为乡村

振兴补足人才振兴板块，保障人才输送，增加就业提升人民的生活品质。

乳源县：乳源县人社局举行粤菜师傅培训班

为进一步提高城乡劳动力技能水平和职业素养，日前，乳源县人社局举行粤菜师傅之中式烹饪师培训班，邀请了广东省粤菜师傅培训基地——韶关市烹饪职业培训学校烹饪大师樊啟超等，为乳源县从事烹饪工作且有意愿考取中式烹饪师等级的社会各界人员讲授中式烹饪技能。乳源县今年已开展三期“粤菜师傅”职业技能培训，共培训 80 余人次。



(培训现场图)

本次培训班通过面对面理论教学和实操授课形式，为现场 20 多名的从事烹饪工作的学员介绍了中式烹调原料加工、营养搭配、烹调技术及应用等理论知识。培训结合乳源的灵芝鸡、松

子鱼等本土食材开展教学和实操，让学员们自己烹饪出独具特色的中式菜式，学员纷纷表示受益匪浅。学员孔少丽在乳源县从事烹饪工作已经有6年，她告诉记者此次培训让她学到了许多烹饪理论知识和烹饪技能。



(培训现场图)

据悉，本次培训的菜式主要取自于乳源特有的食材，在让学员学习吸收烹饪奥妙，提高学员烹饪水平的同时，也传承乳源美食文化。

乳源县：乳源瑶族自治县国家级电子商务进农村综合示范县创建项目 直播带货普及班开班



(现场图)

直播带货不仅能够帮助当地农户解决农产品滞销的难题，更重要的是促进了农产品销售模式的转变，所以开展直播带货普及班的意义重大。乳源县人才驿站邀请广东省农村电子商务协会商家事业部部长、广东省农村电商讲师杨福华开展直播带货普及班，杨福华就四大主流直播电商平台的差别、打造爆款直播公式、直播团队职能分工与工作流程、直播带货心态修炼、直播间爆品商品的选品逻辑、直播间场景搭建、直播五大话术讲解及练习、

如何打造高人气直播间脚本、高转化直播带货产品营销话术、常



见问题解答十大方面展开详细授课。

(现场图)

在座的乳源电商从业者及意向从事电商行业者近 60 名学员纷纷就老师的授课内容认真做好笔记，并对不懂的内容展开现场提问。广东省农村电子商务协会商家事业部部长、广东省农村电商讲师杨福华就学员提出的问题作出解答，延伸学员都想知道不同平台带货规则、门槛以及功能，对学员之后的电商就业创业布局提出建议。

在课程的最后，在座近 60 名学员纷纷结队，以小组的形式在课堂展开互动，老师亲自下台指导，每个小组纷纷发挥自身优秀口才，进行直播话术写作与演练。经过一节形象生动的直播带

货普及课，学员纷纷表示收获颇丰，既有专业理论知识，又有实际操作内容。



(现场图)

通过本次直播带货普及培训，学员们基本了解到了“直播带货”的方法和技能，激发参与“直播带货”的热情，对接下来的乳源电商直播大赛更加有信心，助力乳源靓货，推动乳源发展。

乳源县：四抓四促 提升乡村振兴人才驿站 工作质效

乡村振兴，人才是关键。去年以来，乳源瑶族自治县高度重视乡村振兴人才驿站建设，把人才驿站建设作为县域引才聚才育才和服务人才工作的一项重大工程提上议事日程，精心组织落实，做到“四抓四促”。目前，全县打造县级乡村振兴人才驿站1家、镇级乡村振兴人才驿站6家、签约人才驿站服务基地6家；此外，还建设了南岭生态人才驿站、东阳光县人才驿站。

抓责任促思想统一。乳源坚持“三个到位”促进人才驿站建设发挥实效。一是思想认识到位。认真贯彻落实省市关于乡村振兴人才驿站建设的部署要求，及时组建工作专班，召开专题会、推进会，研究部署乡村振兴人才驿站建设工作；印发《关于进一步发挥乡村振兴人才驿站作用促进各类人才投身乡村建设的实施方案》，明确将人才驿站建设作为今后一个阶段内人才工作的重中之重。二是责任落实到位。坚持党管人才原则，建立由县委组织部牵头抓总、县人社局具体抓落实、各镇党委政府分工负责的工作机制，将人才驿站建设与县镇经济社会发展同安排、同部署、同落实、同检查。三是经费保障到位。县财政按按照每年每个10万元的补助标准用于支持镇级乡村振兴人才驿站的基础建设和运营管理，解决驿站经费难题。

抓协调促资源整合。在推进人才驿站建设工作中，乳源注重整合利用现有资源，形成工作合力。一是整合阵地资源。将各乡镇乡村振兴人才驿站与乡镇党校、党群服务中心、文化站等活动阵地融合建设，综合利用各功能室设施，避免阵地建设与业务开展“两张皮”的现象，实现花小钱办大事办好事的效果。二是整合特色资源。选址是发挥人才驿站作用的关键。乳源充分发挥各镇特色资源，做到精准选点。如县乡村振兴人才驿站选址城市花园小区，楼上是新建的 82 套县人才公寓，驿站可以充分为县级引进的高层次人才提供学习、健身等优质服务；东坪镇选址瑶族特色村寨雕子塘新村，该村兼具民俗文化遗产和茶叶产业于一体，便于引进非遗文化传承人、茶艺专家等驻点现场教学。三是整合人力资源。县镇两级人才驿站均建立了专家人才信息库，常态化开展培训服务工作，确保教学有师资，活动有保障，管理有专人。

抓队伍促效能提升。重点抓好“三支队伍”建设。一是建立一支专业化的管理队伍。县乡村振兴人才驿站由县人才办主任任站长、副主任任副站长，安排专兼职人员负责日常管理；各镇均由组织委员分管，明确 1-2 名镇干部负责驿站的日常管理和与县人才办进行具体业务对接。二是引进一支高质量的师资队伍。坚持“刚柔并济”的引才思路，主动联络和对接县外高层次人才或团队，柔性引进中国工程院、中国科学院、省林科院、省第二人民医院、省妇幼保健院等省市专家学者加入人才驿站，深入镇村

现场问诊把脉，开展座谈交流、专题讲座等活动 35 场次。三是建好一支技能型实用型人才队伍。加强培养和使用本地技能型、农村实用型人才，主动承接县“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程和农村电商、乡村工匠等人才项目培训工作，联合县科技局、农业农村局等下派 27 名科技特派员到镇村进行技术、技能指导。今年以来，开展技能型、农村实用技术人才教育培训、指导活动 34 场次，受惠农民 1400 人次。

抓制度促管理规范。积极探索建立健全“三种制度”。一是建立健全工作机制。制定《乳源瑶族自治县乡村振兴人才驿站运营管理办法》《乳源瑶族自治县人才驿站运行服务细则》，签订《县乡村振兴人才驿站委托管理协议》《县人才驿站服务基地服务协议》，以规范的制度和严格的要求保证人才驿站的常态运作。二是健全基础台账制度。要求县镇乡村振兴人才驿站每月对站点运营和活动开展情况进行汇总梳理，定期向县人才办上报活动开展的信息简报等。三是落实监督考核机制。县委组织部把乡村振兴人才驿站建设列入县抓党建促乡村振兴示范县创建内容，县人才办采取定期或不定期督导的方式对各镇人才驿站进行日常考核，每季度进行一次督导，年终进行考核评估，将结果作为镇级乡村振兴人才驿站评先评优和经费支持的重要依据。