

韶关市人才驿站工作动态

2022年3月

目 录

【市站动态】

- ◆ 市人才驿站扎实做好疫情防控 关心关爱在韶人才
- ◆ 品茗茶韵味，聚湾区人才于韶州——“湾区人才韶关行”系列活动“首秀”顺利开展
- ◆ “驿”同前行 助推校地合作上新台阶

【县（市、区）站动态】

- ◆ 新丰县：依托乡村振兴人才驿站开展红火蚁“百县万村”基层培训
- ◆ 南雄市：交通运输部水运科学研究院项目组在南雄调研
- ◆ 南雄市：人才驿站织密疫情防控网
- ◆ 仁化县：县委组织部到广东省车八岭生态人才驿站参观学习
- ◆ 仁化县：召开韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策解读培训会
- ◆ 仁化县：邀请省农科院刘明博士团队到长江镇指导种植产业项目
- ◆ 翁源县：开办兰花产业园电子商务技能培训班

- ◆ 乳源县：开展中小学体育教师体能训练培训
- ◆ 始兴县：齐心抗疫 温暖人才
- ◆ 始兴县：小城逐梦 智汇始兴
- ◆ 乐昌市：人才驿站举办韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策宣讲会

【市站动态】

市人才驿站扎实做好疫情防控 关心关爱在韶人才

韶关当前疫情防控工作处于关键时期，韶关市人才驿站严格按照市委、市政府相关要求，多措并举认真细致落实好各项疫情防控措施，关心关爱广大在韶专家人才的个人防护和身体健康。

一、落实市本级驿站各功能场所的疫情防控措施。一是做好功能场所消毒。对驿站活动室、文化室、办公区等功能场所的设施设备等进行每日不间断消毒，确保疫情防控不留盲区死角。二是做好进入能场所防控措施，安排专人严格执行戴口罩、测量体温、扫码登记等常态化疫情防控措施。三是设立场所通行打卡，在健身房、阅览器等公共场所设立通行打卡二维码，要求进入场所人员扫码打卡。

二、指导县、镇两级人才驿站（乡村振兴人才驿站）加强疫情防控。及时迅速向各县（市、区）发布疫情防控措施，督促县、镇两级人才驿站站点切实压实疫情防控主体责任，及时迅速排查防控隐患，建立健全驿站疫情防控机制及紧急预案，严格驿站站点及服务基地等服务人员、功能场所的监测及防控管理，按照省、市及当地疫情防控要求开展驿站各项工作、活动，积极为人才提供各项服务保障。



（市人才驿站为高层次人才上门送防疫物品）

三、开展疫情期间关心关爱人才行动。一是设立人才服务点，在人才聚集区配备口罩、酒精、免洗消毒洗手液等疫情防控物品，满足人才疫情防护物资需求。二是上门送物资送温暖，由市人才服务局主要领导带队，为入驻驿站的专家团队及高层次人才代表上门服务，送上口罩、酒精等防疫物资，认真倾听人才在疫情期间的各项需求及建议，优化服务保障。三是设立人才服务热线，指定专人接听各类人才的业务办理需求，大力推行不见面服务，高效对接疫情期间人才服务事项。目前，累计发放口罩1500多个口罩、80多瓶酒精、40余瓶免洗消毒洗手液等防疫物资，切实解决了人才疫情防护需求。

品茗茶韵味，聚湾区人才于韶州

——“湾区人才韶关行”系列活动“首秀”顺利开展

三月清风拂面来，百亩绿园映眼帘。正值阳春三月，气温转暖，茶园吐绿，嫩芽争春。近日，曲江区罗坑镇迎来贵客，华南农业大学园艺学院副院长、高级农艺师刘少群，副教授唐光大一行应韶关市人才驿站邀请到罗坑镇开展罗坑茶产业对接活动，对罗坑茶种植、野生古茶树保护及罗坑茶品质提升进行指导。



（专家一行在罗坑镇罗屋茶园走访调研 龚衍槿摄）

罗屋茶园、梅山生态茶园已吐露新芽，一派生机盎然。湾区专家们深入各茶园，实地查看茶叶生长情况。



（刘少群副院长、唐光大博士现场指导茶农扦插育苗技术 龚衍权摄）

“你们扦插种植成活率多少？”刘少群问道。

“去年扦插了 1000 株，就种活 23 株”梅山生态园茶农笑呵呵应道。

“成活率太低了，这个叶子要剪去三分之二……”刘少群拿起一株苗“手把手”指导茶农如何修剪叶子、怎么覆盖泥土……全过程指导茶农扦插育苗技术。

“你觉得你们制出来的茶好喝，好在哪呢？”刘少群在制茶车间问起茶农。

茶农愣了半晌答道：“客人说好喝，就好！”

朴实无华的回答把在场的人员逗得哄堂大笑。

在询问茶农制茶工艺后，刘少群指出了在制茶流程中存在的不足，在操作制茶设备应注意的事项等。

走访调研后，湾区专家与罗坑镇政府、茶叶协会和茶企代表就围绕罗坑古茶树种质资源保护开发、茶产业转型升级、区域公用品牌建设等产业发展焦点问题进行座谈。座谈会上，广东雪花岩茶业有限公司负责人赖国清、罗坑茶行业协会会长何放平从茶企的角度重点就罗坑茶产业发展进行了发言。罗坑镇党委副书记、镇长张红海提出，目前制约罗坑茶产业发展主要是种子资源库、核心品牌、选育优良品种、茶品质提升、人才缺少、土地限制、经营发展理念等七个瓶颈问题。刘少群副院长表示，要发展好罗坑茶产业，需进一步加大罗坑茶的宣传力度和古茶树的保护力度，在有优质的鲜茶叶的基础上提升制茶工艺，壮大和发展好“罗坑字号”名优产品。

为用活用好人才驿站平台，2022年韶关市人才驿站将密集组织“湾区人才韶关行”系列活动，此次茶产业对接活动正是该系列活动的“首秀”。下一步，韶关市人才驿站将继续大力邀请大湾区的专家、学者、企业家莅临韶关进行实地考察、调研指导，开展项目对接、学术研讨、交流培训等活动，实现以才聚才，群贤毕至，推动韶关经济社会发展。

“驿”同前行 助推校地合作上新台阶

3月8日，为推进乡村振兴，打造乡镇特色农业产业，韶关市人才驿站充分发挥人才驿站柔性引才的功能，结合南雄市水口镇对特色农业发展的需求，积极对接韶关学院英东生物与农业学院教授、紫妃水东芥选育者李海渤一行就紫妃水东芥菜试种、推广及合作进行对接洽谈。韶关市人才服务局、南雄市人社局、水口镇政府、乡村振兴驻镇帮镇扶村工作队负责同志及驿站相关人员一同参加本次活动。



（李海渤教授一行在试种田考察调研 龚衍权摄）

李海渤教授一行到达水口镇后，先是到紫妃水东芥菜试种田进行查看，边吃生芥菜边介绍该菜品特性：历经十余年选育的高

花青素保健型芥菜新品种，亩产 3000-4000 公斤，口感甘甜微带芥菜苦味，炒食、白灼、煲汤、腌制、做菜干均可，可作为高档蔬菜进行推广。“芥末味的芥菜，有点甜、有点辣……”，在场人员在李海渤教授的生吃紫妃水东芥菜的示范下，也纷纷摘芥菜生吃，赞叹不已。



(李海渤教授一行与当地相关同志座谈 龚衍权摄)

随后，在水口镇镇政府会议室开展乡村振兴产业发展座谈会。李海渤教授表示，紫妃水东芥作为示范品种已应用于广东省驻镇帮镇扶村农村科技特派员项目和韶关市农村科技特派员重点推广示范项目，希望通过与地方合作以高档蔬菜的科学化种植模式、标准化示范模式、一体化科技帮扶模式，促进提高地方经济收益，带动韶关“菜篮子”产业的发展。镇长叶红大表示，水口镇有着天然的优势，土质肥沃，周边无工业污染，希望试种的

紫妃水东芥的能落到水口镇来，让水口镇有自己特色农业“芯片”，助推农业产业发展。驻镇帮镇扶村工作队队长卢良盛表示，下一步，驻镇帮镇扶村工作队将积极创造条件，从资金、土地及政策方面推进水口镇特色农业发展，希望紫妃水东芥菜能成为水口镇的一大特色。

近年来，市人才驿站与韶关学院联系紧密，已携手为武江区、乐昌市、南雄市等多个县（市、区）的乡镇、合作社及企业提供过人才智力支持。接下来，市人才驿站将积极落实市委人才工作领导小组次会议精神，进一步建好用好人才驿站，加深校企合作、校地合作，积极引导市内外高层次人才投身于我市经济社会发展。

【县（市、区）站动态】

新丰县：依托乡村振兴人才驿站开展红火蚁“百县万村”基层培训

根据省农业农村厅《关于做好全省红火蚁“百县万村”基层培训工作的通知》，新丰县周陂镇、江尾镇依托已建好的镇级乡村振兴人才驿站邀请广东省农科院农药协会办公室主任龙镇对镇村两级农业技术人员、各村（社区）支书、各村（社区）红火蚁防控人员开展培训。



（培训现场）



(培训现场)

培训会上，省农药协会专家龙镇老师采取图文结合的方法，详细讲解了红火蚁的形态特征及生物学特性、危害症状、扩散途径、调查方法、识别红火蚁与本地蚂蚁的区别、防控药物不同情况下的使用方法、不慎被红火蚁叮咬伤害后的紧急处理方法等相关内容，提高大家的防控认识与技能。并为所有到场人员发放红火蚁防控宣传手册。

会后，龙镇老师带领培训人员到现场示范演示施药扑杀防控技术，指导如何正确使用药剂灭杀红火蚁，让与会人员切实掌握红火蚁的防控技术。

通过此次培训，相关专业人员对红火蚁监测及防控工作有了更全面和更直观的了解，并吸取了相关的工作经验，为全面做好今后红火蚁防控工作奠定了基础。

南雄市：交通运输部水运科学研究院项目组在南雄调研

2022年3月3日，国家交通运输部水运科学研究院工程师罗本成、韶关市交通运输服务中心主任肖秀明，到南雄市乡村振兴人才驿站珠玑分站（南雄市三佳农业公园）调研小龙虾养殖基地，南雄市交通运输局有关领导陪同调研。



（调研座谈会现场）

罗本成工程师首先认真听取了基地负责人就基地建设养殖规模、生产管理和经济效益等情况的汇报，现场察看了基地养殖设施条件和生产管理情况，并与基地负责人及技术人员、养殖工人进行了交流。罗本成工程师指出，三佳村农业公园小龙虾养殖基地地理

位置有优势、有技术、有规模，适宜于大力发展稻虾综合种养生产，同时，基地也要进一步提高养殖技术，要围绕水草的种植、有机稻的栽种、小龙虾苗种的自主繁育及销售等问题下功夫，从全方面做强、做大、做响小龙虾基地。

据了解，南雄市富农源生态农业开发有限公司小龙虾产业项目以稻虾共生农业产业为基本依托，目前共有稻虾养殖面积 3500 亩左右，年产小龙虾 400 吨，产值可达 3400 万元，三佳农业公园也通过进一步加快农业发展方式的转变，构建起现代化的农业产业体系，打造成一、二、三产业全面融合发展的现代农业产业公园。

南雄市：人才驿站织密疫情防控网

近日来，韶关市人才驿站南雄分站根据疫情防控要求，严格落实园区内企业疫情防控措施，完善防控责任体系，织密疫情防控网，守护来之不易的防疫成果。



（走访现场）

南雄市委组织部副部长刘洪带领人才驿站工作人员第一时间开展园区内疫情防控检查走访、信息登记等工作。要求餐厅、体育馆、人才公寓等场所严格落实测温、扫码、戴口罩等措施，并每天做好消毒杀菌，让各类人才放心、安心就餐工作。此外，人才驿站工作人员进一步加强对疫情防控工作的宣传，深入企业推送疫情防控知识，讲解宣传接种疫苗的必要性。

仁化县：县委组织部到广东省车八岭生态人才驿站参观学习

3月4日，仁化县委组织部一行到广东省车八岭生态发展人才驿站参观学习，并在人才洽谈室进行了人才工作座谈交流会。

仁化县委组织部一行参观了广东省车八岭生态人才驿站的基本建设，听取了人才驿站的运营情况及未来发展规划，并对其人才对接团队、运营模式、人员配备、进站流程、人才服务等做法和成效进行了深入交流，为仁化县人才驿站今后的运行管理提供了宝贵的参考借鉴作用。

在今后的工作中，仁化县将按照省市关于人才驿站建设运营的有关要求，并结合此次参观学习交流的收获，继续完善人才驿站的软硬件设施，开展好人才驿站工作人员招聘，增强人才驿站工作力量，县委组织部会同县人社局、县农业农村局共同指导重点镇建设和运营好镇级乡村振兴人才驿站，切实发挥县镇两级人才驿站联动作用，打造人才服务平台，积极拓展引才渠道，大力培养本土人才，推动人才资源集聚，为仁化县乡村振兴和经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑。

仁化县：召开韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策培训会

为深入实施好《韶关新时代“百团千才万匠”人才工程实施意见》，让企事业单位进一步理解掌握人才政策，用好用足现行人才优惠政策，助力人才引育工作。县委人才工作领导小组办公室于2022年3月9日在人才驿站召开韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策培训会。县委组织部、县工信局（科技局）、县人社局等相关人员参加了此次培训会。



（培训会现场）

在培训过程中，县工信局（科技局）、县人社局的负责同志先后对《韶关新时代“百团千才万匠”人才工程实施意见》中的

《“南岭团队计划”实施方案》、《“丹霞英才计划”实施方案》和《“韶关工匠计划”实施方案》及相关配套文件分别作了详细的政策解读。与会人员针对人才政策实施的重难点等问题提出疑问，县委人才办与县工信局（科技局）、县人社局有关业务骨干对与会人员所提问题一一作出了详细的解答。会场气氛活跃且热烈，切实解决了各单位在实施过程中的“疑难杂症”，为实施人才工程的后续工作提供了有效的帮助。会后，各企事业单位与工作人员互留联系方式，便于今后相关工作的进一步交流。

仁化县：邀请省农科院刘明博士团队到 长江镇指导种植产业项目

3月3日，为解决“光伏+农业”互补项目经验不足、产业思路不够明朗的问题，长江镇驻镇帮镇扶村工作队依托韶关市人才驿站仁化分站邀请广东省农科院刘明博士团队到实地进行指导种植产业项目。

刘明博士团队一行首先来到低坪745矿闲置生活区实地走访，刘明博士团队仔细了解该区域的面积、土壤、水源和现有房屋结构等情况，逐一分析项目落地的各个必要条件，结合菌类品种、气候温度、产销情况和市场接受度等方面进行深入探讨。刘明博士指出，低坪生活区现有房屋结构坚固，采光理想，且当地种植大户菌类种植经验丰富，符合“农光互补”项目的要求，但实际种植菌类品种应符合农户意愿和市场需求。

紧接着，刘明博士团队来到莲河村农户家中，热心地与农户指导交流平菇种植技术，详细了解今年的平菇种植情况，并针对性地给出技术意见。



最后，刘明博士团队来到源生农业果蔬基地，与基地负责人交流当前蔬菜种植遇到的问题 and 困难，共同探讨病虫害防治技术，寻求解决问题的对策。同时，为了丰富果蔬基地种植品种，增加抗市场风险的能力，刘明博士团体现场赠送一批蔬菜种子让基地试种，并在基地规划好示范种植区，讲授种植时的注意事项和要求，叮嘱留意蔬菜长势，及时做好数据记录，鼓励基地负责人尽快掌握技术、形成产业。

翁源县：开办兰花产业园电子商务技能培训班

为了推动翁源农村电商产业园的建设，提高园区内农村电商从业人员队伍素质，培养一批懂电商、会电商的专业技能人才。翁源县粤台管委会联合韶关市人才驿站翁源分站（滄江人才驿站）于3月14日在翁源县兰花电商创业产业园内组织举办了《翁源兰花产业园电子商务技能培训班》。此次培训班，邀请了资深讲师进行教学，并组织了翁源兰花产业园的兰农兰企、法定劳动年龄内的农村电商从业或相关行业人员，以及返乡务工人员、农村创业青年、退役军人、脱贫人口及有培训意愿参与技能提升的技能人才参与培训。



（培训现场）

培训班上，讲师通过“理论培训+案例剖析+实验操作+互动

讨论+学练结合”教学方式，多角度、全方位的对学员进行电子商务技能培训。一是采用多媒体教学方式，边讲边练，循序渐进地引导学员迅速掌握相应的知识和技能；二是案例教学，采用企业案例和新媒体案例进行重点分析，学习优秀经验，保证最佳的学习效果；三是实操教学，利用电脑和移动智能手机手把手教，熟悉新型电子商务模式及应用，实战性强。现场教学气氛活跃，学员踊跃参与竞答提问，使培训班取得了很好的效果。

通过这次培训，使参与培训的学员们较好地掌握了兰花的种养技术和病虫害和兰花鉴赏的相关知识，了解了互联网+翁源兰花的发展现状，熟悉掌握了网上开店及店铺运营的整体流程与操作，熟练了主流电商平台（淘宝、抖音、视频号等）的规则介绍及基础运营，掌握了产品拍摄技巧、图片处理，视频拍摄技巧，短视频剪辑流程视频剪辑工具的使用，学会了利用新媒体手段运营店铺，提高和推广店铺，带动产品销量。

乳源县：开展中小学体育教师体能训练培训

为推动乳源县基础教育高质量发展，整体提升中小学体育教师专业水平和教学能力，促进体育教师教学技能、专业素养和综合能力的提高，韶关市人才驿站乳源分站特邀广东体育职业技术学院教师为乳源县中小学体育教师开展体能训练培训。此次培训班于2022年3月10日-11日举行，共有110多人参加了培训。



(授课现场)

为期两天的培训，学员听得认真，专家讲得有趣，收到了较好的培训效果。广东体育职业技术学院的体育健康学院运动防护教研室主任魏晓伟以及运动防护专业教师扬鲜兵老师精心设计课程，以理论传授、现场演示、学员体验相结合的方法从四个模

块入手，针对中小学学生的体质测试和体育加试内容，以提高身体素质为目标，结合中小学生的生理和心理的发展规律，充分利用不同年龄的素质发展敏感期，设定合理的训练内容和选用适用的方法手段，让学生安全、有效、有趣的提升身体运动能力。



(结业仪式)

结业仪式上，学员纷纷上台发言，交流经验，分享学习心得，通过这次培训，更新了体能训练的理论，掌握了体能训练的方法、技巧，提高了课堂管理能力，受益非浅，表示要将这次培训的收获，运用到今后教学工作中。

始兴县：齐心抗疫 温暖人才

近日，为深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神，切实体现对县内人才的关心和爱护，提高对高层次人才的吸引力和感召力，始兴县委人才办联合市人才驿站始兴分站通过走访慰问始兴各类人才，为他们送上组织的关怀和温暖。

走访期间，工作人员贴心为人才送上防疫物资，关心关爱人才在疫情防控期间的身体健康，积极引导各类人才遵守疫情防控相关规定，自觉降低疫情传播风险，做好疫情期间的人才服务保障工作。同时对人才为始兴经济发展做出的贡献表示感谢，鼓励他们继续争先创优。

各类人才表示感谢组织的关心，将严格做好自身防护，主动配合疫情期间的排查和防控工作。其中医疗卫生类人才还表示，将发挥自身专业所长，投入到防疫管控的工作当中，为人民群众的生命健康保驾护航。

下一步，县委人才办、县人才驿站将继续突出用人导向、加强关心关爱、加大典型宣传，把人才的“引、育、用、留”工作向纵深推进，进一步提升人才归属感、获得感和幸福感，营造近悦远来的人才发展氛围。

始兴县：小城逐梦 智汇始兴

为全力打造青年人才集聚的强磁场，激活人才发展的“一池春水”。近日，韶关市人才驿站始兴分站以“智汇始兴”为主题，举办了人才沙龙暨丹霞英才联络会活动。

活动邀请县人社局人才办主任钟细锋、县人才驿站负责人及县内丹霞英才优秀代表参加，集思广益、发散思维，为始兴县域高质量发展建言献策。



(联络会现场)

参加活动的河北籍丹霞英才李玉冰老师、江西籍丹霞英才黄敏娟医生已将户口迁至始兴。李玉冰老师表示：“这对于我来说是一个意义非常重大的改变，因为这不仅标志着我终于从法律意

义上成为一名合法的始兴人，也意味着我决定往后余生都扎根始兴，自此以后再也不是从远方而来路过这里的客人”；黄敏娟医生谈到落户始兴是这样说的：“在最美小城始兴，既有优美的绿水青山供我休息时放松身心，又有便捷的交通让我出行无忧，还有众多的美食让我大饱口福，生活在始兴，我感到十分幸福”；“抗疫英雄”叶争分享了她赴河源支援疫情防控的趣事。

始兴县以此次人才沙龙为契机，加强与县内丹霞英才沟通联络，了解英才朋友的生活、工作情况和思想动态，推进人才留始、人才爱始，营造近悦远来的良好人才发展环境。

乐昌市：人才驿站举办韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策宣讲会

为深入实施韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策，切实加深各单位对政策的理解把握，推动人才政策在乐昌落地见效。3月24日下午，韶关市人才驿站乐昌分站举办了人才政策宣讲会，市委宣传部、市经济开发区、市教育局、市卫生健康局、市农业农村局等10个单位参加了会议。

乐昌市委人才工作领导小组办公室及人社局相关工作人员深入解读了“南岭团队计划”“丹霞英才计划”“韶州工匠计划”的认定条件、认定程序和支持政策，重点研究和部署“丹霞英才计划”青年人才招聘的前期准备工作。



（培训会现场）

在互动交流环节中，各部门有关负责人同志积极发言，就实施过程中的细节和疑问进行现场咨询，并提出了下一步的工作思路。组织和人社部门认真倾听相关单位的意见和建议，对他们提出的疑难问题进行一一解答。宣讲会议过程走心，气氛热烈，切实起到了宣传政策、提振人才引进信心的良好效果。

人才兴则乐昌兴，人才强则乐昌强。乐昌市将借助“百团千才万匠”人才工程政策出台的有利契机，用好用活人才驿站柔性引才平台，为高层次人才开展技术咨询、项目合作、学术交流等活动创造有利条件、提供优质服务，努力为乐昌实现高质量发展提供源源不断的人才资源。