

## 市级财政支出项目绩效自评报告

项目名称：	2017-2019年公共服务领域紧缺适用人才2018-2019年度有关待遇
市级项目主管部门（公章）：	韶关市人力资源和社会保障局
填报人姓名：	包慧琳
联系电话：	8537996
填报日期：	2021. 02. 22
<b>一、项目基本情况及自评结论</b>	
（一）项目用款单位简要情况。	韶关市人才服务局，为市人力资源和社会保障局管理的公益一类事业单位，副处级，内设4个副科级机构：综合科、人才管理开发科、人才市场管理科、人才智力引进科，人才智力引进科负责有关人才待遇的发放工作。
（二）项目实施主要内容及实施程序。（绩效目标完成情况）	经个人申报、单位初审、主管部门审核、组织审定、公示等程序，确定我市2017年度、2018年度、2019年度公共服务领域紧缺适用人才，2018-2019年度各项待遇共计应发放859000元。我局按照单位性质、引进时间、合同期限、享受住房福利及落户情况计算有关待遇，确保预算明晰、待遇到人，经费的安排使用符合有关政策。
（三）简述项目自评等级和分数，并对照佐证材料逐一分析。	圆满完成项目工作，项目绩效自评等级达到优。
<b>二、绩效表现</b>	
（一）资金使用绩效。	有利于加快我市公共服务领域紧缺适用人才引进步伐，进一步充实和优化重点行业人才队伍和结构，为我市振兴发展提供更有力的人才支撑。
（二）存在问题。针对短板指标分析项目资金使用存在的问题和原因。	无
<b>三、改进意见（计划）</b>	
针对存在的问题提出完善项目管理资金绩效管理的意见。或拟在下一步工作中调整完善的工作计划。	无
<b>四、其他需要说明的情况</b>	

包括但不限于政策制定、项目实施管理等方面好的经验方法，碰到的实际困难等其他需说明的内容。

无