

市级财政支出项目绩效自评报告

| | |
|--|---|
| 项目名称： | 2019年紧缺急需适用人才待遇-田淑雅 |
| 市级项目主管部门（公章）： | 韶关市人力资源和社会保障局 |
| 填报人姓名： | 包慧琳 |
| 联系电话： | 8537996 |
| 填报日期： | 2021. 02. 22 |
| 一、项目基本情况及自评结论 | |
| （一）项目用款单位简要情况。 | 韶关市人才服务局，为市人力资源和社会保障局管理的公益一类事业单位，副处级，内设4个副科级机构：综合科、人才管理开发科、人才市场管理科、人才智力引进科，人才智力引进科负责有关人才待遇的发放工作。 |
| （二）项目实施主要内容及实施程序。（绩效目标完成情况） | 为体现市政、市政府对人才的关爱，根据韶关市人才工作领导小组办公室《关于印发〈韶关市引进百名紧缺适用人才实施意见〉（试行）的通知》（韶人才办〔2006〕3号）关于人才货币补贴的有关规定，需发放田淑雅同志2019年7月至12月安家费5000元，市政府津贴6000元，合计1.1万元人才补贴。按照文件要求另外安排2200元用于缴税。合计需安排1.32万元资金。通过及时发放人才补贴，为我市留住更多发展所需的紧缺适用人才。 |
| （三）简述项目自评等级和分数，并对照佐证材料逐一分析。 | 圆满完成项目工作，项目绩效自评等级达到优。 |
| 二、绩效表现 | |
| （一）资金使用绩效。 | 通过及时发放人才补贴，体现市委、市政府对人才的关爱，进一步优化人才发展环境，为我市留住更多发展所需的紧缺适用人才。 |
| （二）存在问题。针对短板指标分析项目资金使用存在的问题和原因。 | 无 |
| 三、改进意见（计划） | |
| 针对存在的问题提出完善项目管理资金绩效管理的意见。或拟在下一步工作中调整完善的工作计划。 | 无 |
| 四、其他需要说明的情况 | |

包括但不限于政策制定、项目实施管理等方面好的经验方法，碰到的实际困难等其他需说明的内容。

无